

## ÚTMUTATÓ

### munkaadó részére a nettó létszámnövekedés megállapításához munkaerőpiaci program keretében nyújtott munkahelyteremtő bérköltség támogatás esetén

A munkáltató az alábbi két létszámbővítési szempont közül választhat és a számára előnyösebb alapján adhatja be kérelmét:

**1. Létszámbővítés:** Az álláskereső foglalkoztatásának a Hirdetmény megjelenésének napján, tehát 2020. május 18. napján érvényes a 3/2010. (IV. 2.) KSH közlemény alapján számolt statisztikai állományi létszámához viszonyítva a munkavállalói létszám növekedését kell eredményeznie azzal, hogy minden részmunkaidős 1 főnek számít. Támogatás akkor adható, amennyiben a kérelem napján meglévő statisztikai állományi létszám azonos vagy nagyobb, mint május 18. napján meglévő statisztikai létszám.

**2. Nettó létszámbővítés:** Az álláskereső foglalkoztatásának a munkáltatói kérelem benyújtását megelőző 6 havi átlagos statisztikai létszámhoz viszonyítva a munkavállalói létszám nettó növekedését kell eredményeznie, amely időszak esetében megengedett munkaviszony megszűnési módként kell számolni azt a bármilyen módon megvalósult létszámcsökkentést, amely a veszélyhelyzet kihirdetése a támogatás feltételeit tartalmazó hirdetmény közzététele között történt meg. Támogatás akkor adható, amennyiben a kérelem napján meglévő létszám azonos vagy nagyobb, mint a kérelem benyújtását megelőző 6 teljes lezárt hónap 6 havi nettó átlagos statisztikai állományi létszáma.

A lenti útmutató a fenti két – választható – szempont közül a második alkalmazásához nyújt módszertani segítséget. A második módszert csak abban az esetben javasolt vizsgálni, amennyiben az első szempont alapján a létszámbővítési kritériumnak a támogatást igénylő nem felelt meg.

A nettó létszám kiszámítása kapcsán az alábbiak szerint szükséges eljárni:

1. Meg kell állapítani a munkáltató **statisztikai állományi létszámát a kérelem benyújtása napján.** (A Központi Statisztikai Hivatal előírásai szerint minden részmunkaidős 1 főnek számít.)
2. Meg kell állapítani a munkáltató **6 havi átlagos statisztikai állományi létszámát** a kérelem benyújtását megelőző 6 teljes lezárt naptári hónap alapulvételével.

#### Havi átlagos statisztikai létszám számítása:

Az átlagos állományi létszám a munkavállalók folyamatosan vezetett létszámnyilvántartása alapján kerül kiszámításra. Az átlagolást havonta kell elvégezni az adott hónap naptári napjainak figyelembevételével, vagyis **a naponkénti állományi létszámok összegét, a munkarend szerinti pihenőnapokat és munkaszüneti napokat az azt megelőző munkanap létszámával véve figyelembe, el kell osztani a hónap naptári napjainak számával.** Az adott hónap naptári napjainak számával kell osztani abban az esetben is, ha a gazdasági szervezet csak a hónap egy részében működött.

#### 6 havi átlagos statisztikai állományi létszám számítása

A 6 havi átlagos állományi létszám számításakor a havi átlagos létszámadatokat összegét 6-tal kell elosztani. Az átlagolást abban az esetben is így kell elvégezni, ha az adatszolgáltató csak az időszak (tehát 6 hónap) egy részében működött.

3. Meg kell vizsgálni, hogy a kérelem benyújtásának időpontjában meglévő statisztikai állományi létszám kisebb-e, mint a 6 havi átlagos statisztikai állományi létszám.
4. Amennyiben igen, akkor meg kell határozni azon alkalmazottak havi átlagos statisztikai állományi létszámát a kérelem benyújtását megelőző 6 hónapra vonatkozóan, akiknek a munkaviszonya például az alábbi módon szűnt meg (továbbiakban: megengedett mód):
  - a veszélyhelyzet kihirdetése és a támogatásról szóló hirdetmény közzététele közötti időszakban bármilyen módon megszűnt munkaviszony,
  - munkavállaló részéről történő megszüntetés,
  - munkaképtelenné válás, öregségi nyugdíjazás,
  - kötelezettségsegzés miatti jogszerű elbocsátás,
  - a munkáltató munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Mt). 78. § (1) bekezdés szerinti azonnali hatályú felmondása.

Továbbá ide tartozik minden olyan munkaviszony megszűnés/megszüntetés, amely nem tartozik a nem megengedett megszüntetési módhoz, pl.

- az Mt. 79. § (1) bekezdés a) pontja szerinti azonnali hatályú felmondás, illetve
- a munkavállalónak a munkaviszonnyal kapcsolatos magatartásával, képességeivel összefüggő okból a munkáltató által közölt felmondás.

**SZÉCHENYI** 2020



MAGYARORSZÁG  
KORMÁNYA

Európai Unió  
Európai Szociális  
Alap



**BEFEKTETÉS A JÖVŐBE**

Mivel ezek a fogalmak nincsenek teljes mértékben összhangban a magyar munkajogi fogalmakkal, ezért nem megengedett megszüntetési módnak kell tekinteni (veszélyhelyzet kihirdetése és a támogatásról szóló hirdetmény közzététele közötti időszakban megszünt jogviszony esetében azonban ezek is megengedettek):

- a felek közös megegyezését, illetve
- az Mt. 79. § (1) bekezdés b) pontja szerinti azonnali hatályú felmondást
- a munkaadó felmondását a munkaadó működésével összefüggő okból.

5. A megengedett módon megszünt havi statisztikai állományi létszámokból szintén számolni kell 6 havi átlagos statisztikai állományi létszámot.

6. A tényleges 6 havi statisztikai állományi létszámból le kell vonni a megengedett módon megszünt jogviszonyokból számított 6 havi átlagos statisztikai állományi létszámot. (A 2. pontban kiszámított létszámból le kell vonni az 5. pontban kiszámított létszámot.) **Az így kapott 6 havi (nettó) átlagos statisztikai létszámot meghaladó létszámfelvétel eredményez nettó létszámnövekedést.**

Figyelem: a támogatás iránti kérelem benyújtását megelőző 6 hónapban a foglalkoztatni kívánt munkavállalóval azonos vagy hasonló munkakörben munkavállaló munkaviszonyának működési körben felmerült okból felmondással történő megszüntetése a támogathatóságot kizárja, kivéve, ha arra a veszélyhelyzet kihirdetése és a támogatásról szóló hirdetmény közzététele közötti időszakban került sor.

#### **Példák:**

##### **1. Nem szűnt meg senkinek a munkaviszonya a vizsgált időszakban**

Kérelem benyújtásának napja: 2020. május 20.

Kérelem benyújtásának napján meglévő létszám: 50 fő

Kérelem benyújtását megelőző 6 teljes lezárt naptári hónap alapján 6 havi átlagos statisztikai létszám: 50 fő  
számítása: 6 teljes lezárt hónap:

2019. november: minden nap 50 fő munkaviszonyban, így  $50 \cdot 30 / 30 = 50$

2019. december: minden nap 50 fő munkaviszonyban, így  $50 \cdot 31 / 31 = 50$

2020. január: minden nap 50 fő munkaviszonyban, így  $50 \cdot 31 / 31 = 50$

2020. február: minden nap 50 fő munkaviszonyban, így  $50 \cdot 29 / 29 = 50$

2020. március: minden nap 50 fő munkaviszonyban, így  $50 \cdot 31 / 31 = 50$

2020. április: minden nap 50 fő munkaviszonyban, így  $50 \cdot 30 / 30 = 50$

6 havi átlagos statisztikai létszám:  $50 \cdot 6 / 6 = 50$

Vizsgálat: a kérelem benyújtásának időpontjában meglévő statisztikai állományi létszám kisebb-e, mint a 6 havi átlagos statisztikai állományi létszám: **ugyanaz, tehát az már az első alkalmazásra kerülő álláskeresőre (51.) kérhető támogatás.**

#### **Kérelem kitöltés:**

6 havi (nettó) átlagos statisztikai állományi létszáma (ld. „Útmutató munkaadó részére a nettó létszámnövekedésről 6. pontja szerint számolt): 50

A kérelem benyújtásának napján fennálló statisztikai állományi létszám: 50

Támogatással foglalkoztatni kívánt létszám összesen: 1

A támogatott foglalkoztatással növelt munkavállalói létszám: 51

##### **2. Veszélyhelyzet kihirdetése és a Hirdetmény megjelenése között 20 fő jogviszonya megszünt (tehát mindenkinek megengedett módon szűnt meg a jogviszonya)**

Elbocsátás ideje: 2020. március 20.

Kérelem benyújtásának napja: 2020. május 20.

Kérelem benyújtásának napján meglévő létszám: 30 fő

Kérelem benyújtását megelőző 6 teljes lezárt naptári hónap alapján 6 havi átlagos statisztikai létszám: 45 fő  
számítása: 6 teljes lezárt hónap:

2019. november: minden nap 50 fő munkaviszonyban, így  $50 \cdot 30 / 30 = 50$

2019. december: minden nap 50 fő munkaviszonyban, így  $50 \cdot 31 / 31 = 50$

2020. január: minden nap 50 fő munkaviszonyban, így  $50 \cdot 31 / 31 = 50$

2020. február: minden nap 50 fő munkaviszonyban, így  $50 \cdot 29 / 29 = 50$

2020. március: március 1-19 50 fő munkaviszonyban,

március 20-31 30 fő munkaviszonyban így  $(50 \cdot 19 + 12 \cdot 30) / 31 = 42,25$

2020. április: minden nap 30 fő munkaviszonyban, így  $30 \cdot 30 / 30 = 50$

6 havi átlagos statisztikai létszámuk:  $(50 \cdot 4 + 42,25 + 30) / 6 = 45,375$  azaz 45 fő

Vizsgálat: a kérelem benyújtásának időpontjában meglévő statisztikai állományi létszám kisebb-e, mint a 6 havi átlagos statisztikai állományi létszám: **igen, tehát meg kell határozni azon alkalmazottak havi átlagos statisztikai állományi létszámát a kérelem benyújtását megelőző 6 hónapra vonatkozóan, akiknek a munkaviszonya megengedett módon szűnt meg:**

**Jelen esetben mind a 20 fő jogviszonya megengedett módon szűnt meg, így átlagos statisztikai állományi létszámuk a kérelem benyújtását megelőző 6 hónapra vonatkozóan az alábbi:**

2019. november: minden nap 20 fő munkaviszonyban, így  $20 \cdot 30 / 30 = 20$   
2019. december: minden nap 20 fő munkaviszonyban, így  $20 \cdot 31 / 31 = 20$   
2020. január: minden nap 20 fő munkaviszonyban, így  $20 \cdot 31 / 31 = 20$   
2020. február: minden nap 20 fő munkaviszonyban, így  $20 \cdot 29 / 29 = 20$   
2020. március: március 1-19 20 fő munkaviszonyban,  
március 20 -31 0 fő munkaviszonyban így  $20 \cdot 19 + 12 \cdot 0 = 12,25$   
2020. április: minden nap 0 fő munkaviszonyban, így  $0 \cdot 30 / 30 = 0$   
6 havi átlagos statisztikai létszámuk:  $(20 \cdot 4 + 12,25 + 0) / 6 = 15,375$  azaz **15 fő**

**A tényleges 6 havi átlagos statisztikai állományi létszámból le kell vonni a megengedett módon megszünt jogviszonyokból számított 6 havi átlagos statisztikai állományi létszámot.**

**45-15=30, vagyis azáltal, hogy a kérelem benyújtásának napján meglévő létszám 30 fő, már az első alkalmazásra kerülő álláskeresőre (31.) kérhető támogatás.**

**Kérelem kitöltés:**

6 havi (nettó) átlagos statisztikai állományi létszáma (ld. „Útmutató munkaadó részére a nettó létszámnövekedésről 6. pontja szerint számolt): 30

A kérelem benyújtásának napján fennálló statisztikai állományi létszám: 30

Támogatással foglalkoztatni kívánt létszám összesen: 1

A támogatott foglalkoztatással növelt munkavállalói létszám: 31

**1. 10 fő jogviszonya megengedett módon szűnt meg, 10 fő jogviszonya pedig nem megengedett módon szűnt meg**

Elbocsátás ideje: 2020. március 20. (megengedett)

Elbocsátás ideje: 2020. április 20. (nem megengedett)

Kérelem benyújtásának napja: 2020. május 20.

Kérelem benyújtásának napján meglévő létszám: 30 fő

Kérelem benyújtását megelőző 6 teljes lezárt naptári hónap alapján 6 havi átlagos statisztikai létszám: 47 fő

számítása: 6 teljes lezárt hónap:

2019. november: minden nap 50 fő munkaviszonyban, így  $50 \cdot 30 / 30 = 50$   
2019. december: minden nap 50 fő munkaviszonyban, így  $50 \cdot 31 / 31 = 50$   
2020. január: minden nap 50 fő munkaviszonyban, így  $50 \cdot 31 / 31 = 50$   
2020. február: minden nap 50 fő munkaviszonyban, így  $50 \cdot 29 / 29 = 50$   
2020. március: március 1-19 50 fő munkaviszonyban,  
március 20 -31 40 fő munkaviszonyban így  $(50 \cdot 19 + 40 \cdot 12) / 31 = 46,12$   
2020. április: április 1-19 40 fő munkaviszonyban,  
április 20-30 30 fő munkaviszonyban, így  $(40 \cdot 19 + 12 \cdot 30) / 30 = 37,33$

6 havi átlagos statisztikai létszámuk:  $(50 \cdot 4 + 46,12 + 37,33) / 6 = 47,241$  azaz 47 fő

Vizsgálat: a kérelem benyújtásának időpontjában meglévő statisztikai állományi létszám kisebb-e, mint a 6 havi átlagos statisztikai állományi létszám: igen, tehát meg kell határozni azon alkalmazottak havi átlagos statisztikai állományi létszámát a kérelem benyújtását megelőző 6 hónapra vonatkozóan, akiknek a munkaviszonya megengedett módon szűnt meg:

Jelen esetben 10 fő jogviszonya szűnt meg megengedett módon, így átlagos statisztikai állományi létszámuk a kérelem benyújtását megelőző 6 hónapra vonatkozóan az alábbi:

2019. november: minden nap 10 fő munkaviszonyban, így  $10 \cdot 30 / 30 = 10$   
2019. december: minden nap 10 fő munkaviszonyban, így  $10 \cdot 31 / 31 = 10$   
2020. január: minden nap 10 fő munkaviszonyban, így  $10 \cdot 31 / 31 = 10$   
2020. február: minden nap 10 fő munkaviszonyban, így  $10 \cdot 29 / 29 = 10$   
2020. március: március 1-19 10 fő munkaviszonyban,  
március 20 -31 0 fő munkaviszonyban így  $(10 \cdot 19 + 12 \cdot 0) / 31 = 6,129$   
2020. április: minden nap 0 fő munkaviszonyban, így  $0 \cdot 30 / 30 = 0$   
6 havi átlagos statisztikai létszámuk:  $(10 \cdot 4 + 6,129 + 0) / 6 = 7,68$  azaz 8 fő

**A tényleges 6 havi átlagos statisztikai állományi létszámból le kell vonni a megengedett módon megszünt jogviszonyokból számított 6 havi átlagos statisztikai állományi létszámot.**

**47-8=39, vagyis azáltal, hogy a kérelem benyújtásának napján meglévő létszám 30 fő, 9 főt kell támogatás nélkül felvenni és a 10. felvételéhez kérhető támogatás.**

**Kérelem kitöltés:**

6 havi (nettó) átlagos statisztikai állományi létszáma (ld. „Útmutató munkaadó részére a nettó létszámnövekedésről 6. pontja szerint számolt): 39

A kérelem benyújtásának napján fennálló statisztikai állományi létszám: 30

Támogatással foglalkoztatni kívánt létszám összesen: 1

A támogatott foglalkoztatással növelt munkavállalói létszám: 31 **(tehát ebben az esetben a munkáltató nem lenne jogosult támogatásra. Ahhoz, hogy pozitív döntés legyen hozható, a kérelem beadása előtt a munkáltatónak 9 főt kell támogatás nélkül alkalmaznia és a 41. főre, tehát a 10-ként alkalmazottra lenne kérhető támogatás).**