

## **Az Országos Közszolgálati Érdekegyeztető Tanács szakszervezeti és kormányzati oldalának megállapodása a keresetek 2008. évi növelésének egyes feltételeiről a közszférában**

Az Országos Közszolgálati Érdekegyeztető Tanács szakszervezeti és kormányzati oldala (a továbbiakban: az OKÉT szakszervezeti és kormányzati oldala) – figyelembe véve az Egységes Közszolgálati Sztrájkbizottság és a Kormány között 2007. február 19-én létrejött megállapodásban (a továbbiakban: sztrájkmegállapodás) foglaltakat is – célul tűzi ki, hogy a közszférában 2008-ban a reálkeresetek ne csökkenjenek. Ennek érdekében megállapodott a következőkről.

### **I.**

Az OKÉT szakszervezeti és kormányzati oldala a költségvetési intézményi szférában működtetett illetményrendszerek 2008. évi változtatására (az ehhez szükséges törvénymódosításokra) az alábbiakat javasolja.

#### **1/ A közalkalmazottak illetményrendszere**

- 1.1 A közalkalmazottak 10 fizetési osztályból és 14 fizetési fokozatból álló illetménytáblázatában a garantált illetményminimumok 2008. január 1-jétől átlagosan 5,0%-kal, *a mellékletben* foglalt mértékek szerint emelkedjenek.  
A javasolt illetményminimumok meghatározásakor az OKÉT szakszervezeti és kormányzati oldala az alábbi szempontokat vette figyelembe:
  - a) Az adójóváírás egységesítésének és szélesítésének a nettó illetményeket differenciáló hatása az ésszerűen lehetséges mértékben kerüljön kiegyenlítésre.
  - b) Az illetménytáblázat A1 fizetési fokozatának az illetménytéttele legyen azonos a 2008. évi országos minimálbér 69.000 forintos havi összegével.
  - c) Az illetménytáblázat B1 és B2 fizetési fokozatának az illetménytéttele közelítsen az Országos Érdekegyeztető Tanács (OÉT) hároméves megállapodásában és a kormányrendeletben szereplő, a legalább középfokú képesítést igénylő munkakörben dolgozók számára megállapított - a kormányrendeletnek megfelelően a közszférában is kötelezően alkalmazandó - 2008. évre érvényes garantált bérminimumokhoz.
- 1.2 A felsőoktatási intézményekben oktatók és a tudományos kutatók külön illetménytáblázatának az illetményalapja – az egyetemi tanári munkakör 1. fizetési fokozatának garantált illetménytéttele – 2008. január 1-jétől 5,0%-kal, 437.300 forintra emelkedjen.
- 1.3 A közalkalmazotti pótlékalap 2008. január 1-jétől 2,0%-kal, 20.000 forintra emelkedjen.
- 1.4 A teljesítményösztönzést szolgáló keretösszeg - az OKÉT 2005. évre vonatkozó megállapodásában szereplő hatályossági körben és felhasználási szabályok szerint - 2008-ban változatlan, 2,0%-os mértékkel maradjon fenn.

## **2/ A köztisztviselők és a hivatásos szolgálati jogviszonyban állók illetményrendszerei**

2.1 A köztisztviselői illetményalap 2008. január 1-jétől 5,0%-kal, 38.650 forintra emelkedjen.

2.2 Az OKÉT szakszervezeti és kormányzati oldala felhívja a közigazgatási szervek fenntartóit és munkáltatóit arra, hogy a Munka Törvénykönyve hatálya alá tartozó munkavállalók keresetét 2008-ban átlagosan 5%-kal növeljék. Ennek során kötelező figyelembe venniük a minimálbérre és a betöltött munkakör képzettségi igényétől függő garantált bérminimumokra vonatkozó OÉT megállapodásban, illetve kormányrendeletben foglaltakat.

### **II.**

Az OKÉT szakszervezeti és kormányzati oldala megállapítja, hogy az egyéni keresetek 2008. évi alakulásában fontos szerepet töltenek be még a következők is:

- a 2007. év után járó 13. havi illetmény és a 2007-ben előlegszerűen kifizetett havi részletek különbözetének 2008. január 16-án történő rendezése, a sztrájkmegállapodásban foglaltaknak megfelelően,
- a 2008. év után járó 13. havi illetmény havi részletekben történő előlegszerű kifizetése, a sztrájkmegállapodásban foglaltaknak megfelelően,
- az illetményrendszerekben szereplő kötelező előmenetek megvalósulása,
- a közigazgatás egyes területein a teljesítményértékelési rendszer alapján kifizetésre kerülő összegek, valamint
- a helyi döntésekkel megvalósítható keresetnövelések.

### **III.**

Az illetményrendszerek I. pontban javasolt változásaihoz kapcsolódó 2008. évi finanszírozás rendjéről az OKÉT két oldala a következő megoldást fogadta el:

1. A 2008. január 1-jétől hatályos garantált illetményszintek eléréséhez szükséges illetménynövelések teljes összegének, de legalább a két közalkalmazotti illetménytábla, a közalkalmazotti pótlékalap, valamint a köztisztviselői illetményalap növekedés 60 %-ának a finanszírozása - a felsőoktatás kivételével - a teljes költségvetési intézményrendszerben központi költségvetési forrásból történik. A központi költségvetési körben (beleértve a központi költségvetési szervként működő, OEP által finanszírozott intézményeket) a finanszírozás forrása a költségvetés céltartaléka. A helyi önkormányzati körben (beleértve a helyi önkormányzatok által fenntartott, OEP által finanszírozott körbe tartozó intézményeket) egy erre a célra, a helyi önkormányzatok támogatásait tartalmazó fejezetben elkülönített központosított előirányzatból történik a finanszírozás. Ahol a legalább középfokú képesítést igénylő munkakörben dolgozók garantált bérminimuma magasabb az illetményrendszerekben meghatározott bértételeknél, ott az illetményrendszerekben meghatározott bértételek helyett a garantált bérminimumokat kell figyelembe venni. A felsőoktatásban a két közalkalmazotti illetménytábla és a pótlékalap növelésének fedezetét az ágazat finanszírozásának általános növekménye képezi.

2. Az 1. pont szerinti finanszírozás megalapozása teljes körű, tételes felméréssel történik. A felmérés módszerét, a folyósítás és elszámolás rendjét a Kormányrendeletben szabályozza. A kormányrendelet tervezetét és a felmérés dokumentációjának a tervezetét a Kormány az OKÉT-ben legkésőbb 2008. február 10-ig egyezteti.
3. A felmérés eredményei alapján egyenlő részletekben történő havi finanszírozásra kerül sor. A helyi önkormányzati körben a központi költségvetés a felmérés alapján történő támogatási összeg első ütemének folyósításáig a bérfizetési időpontokhoz igazodóan előleget biztosít. A központi költségvetési körben a céltartalékból folyósítandó támogatás összegének megállapítását és folyósítását megelőzően támogatási keret-előrehozással biztosítható a megemelt illetmények kifizetéséhez szükséges fedezet.
4. A költségvetési intézményfenntartók, munkáltatók a céltartalékból, illetve a központosított előirányzatból biztosított támogatást csak a közszolgálati alkalmazottak 2008. évi keresetének növelésére használhatják fel. A felhasználással utólag el kell számolni.

#### IV.

1. Az OKÉT szakszervezeti és kormányzati oldala egyetért azzal, hogy OKÉT 2008. szeptemberben tekintse át és értékelje a közszféra I. félévi tényleges és éves várható keresetalakulását, a reálkereseti szint megőrzésére irányuló célkitűzés megvalósulását.
2. A kormányzati oldal a Központi Statisztikai Hivatal adatai alapján havonta részletes, írásos tájékoztatást ad a szociális partnereknek a keresetek alakulásáról a közszférában.
3. A szakszervezeti és a kormányzati oldal a sztrájkmegállapodás 1. pontjában szereplő, a konvergencia-program teljesítésétől függővé tett félhavi összeget 2008-ban kifizetettnek tekinti az illetményrendszerek javasolt 2008. évi változtatásának (I. pont) végrehajtásával.
4. A kormányzati oldal kinyilvánítja, hogy amennyiben a kifizetés a konvergencia-program teljesülését nem akadályozza, félhavi illetménynek megfelelő összegnek a 2009. január hónapra járó illetményekkel egyidejű – kereset-kiegészítés jellegű juttatásként történő - kifizetéséről intézkedik.
5. Az OKÉT szakszervezeti és kormányzati oldala egyetért azzal, hogy a 2008-ban havi részletekben kifizetésre kerülő 2008. évi 13. havi illetményelőleg és a jogviszonytörvények szerint 2008-ra járó 13. havi illetmény különbözetének a rendezése 2009 január hónapban a központi költségvetés bevonásával történik.
6. Az OKÉT szakszervezeti és kormányzati oldala szükségesnek tartja, hogy bármely fél arra irányuló igénye esetén a közszféra szektorális és ágazati érdekegyeztető fórumain további tárgyalásokra és megállapodásokra kerüljön sor. Az OKÉT szakszervezeti és

kormányzati oldala tudomásul veszi, hogy a fegyveres és rendvédelmi ágazatok szektorális fórumain – a 2008. évi költségvetés keretei között – további, a kereseteket érintő intézkedésekről állapodhatnak meg a felek.

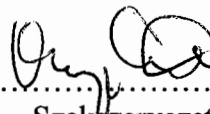
7. A kormányzati és a szakszervezeti oldal megerősíti a sztrájkmegállapodásban foglaltakat, miszerint
- a) 2009. január 1-jétől kerüljön sor a közalkalmazotti illetménytáblák bértételei, valamint a köztisztviselői illetményalap legalább 4,0%-os növelésére, és
  - b) 2009-től az eddig tárgyévet követő év január 16-án fizetendő 13. havi illetmény kifizetésére - először 2009 decemberében - a tárgyév decemberében kerüljön sor.
8. Az OKÉT szakszervezeti és kormányzati oldala egyetért abban, hogy a központi forrásból a közszolgálatok teljes körére biztosított 2008. évi illetménynövelés nem lehet indoka létszámcsökkentésnek.

Budapest, 2007. december 4.

Melléklet: A 2008. évre javasolt közalkalmazotti illetménytáblázat



.....  
Kormányzati oldal



.....  
Szakszervezeti oldal

**Záradék:** Az OKÉT önkormányzati oldala a szakszervezeti oldal és a kormányzati oldal kétoldalú megállapodása ellen nem emelt kifogást.

## A 2008. évre javasolt közalkalmazotti illetménytáblázat

Fizetési fokozatok	Fizetési osztályok									
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
1.	69 000	77 000	78 000	79 000	89 000	122 000	127 000	129 500	142 000	154 500
2.	1,0175	1,0175	1,0200	1,0250	1,0275	1,0350	1,0350	1,0500	1,0450	1,0600
3.	1,0350	1,0350	1,0400	1,0500	1,0550	1,0725	1,0725	1,1000	1,1025	1,1350
4.	1,0525	1,0525	1,0650	1,0750	1,0900	1,1100	1,1100	1,1500	1,1675	1,2100
5.	1,0700	1,0700	1,0900	1,1000	1,1250	1,1475	1,1475	1,2000	1,2425	1,2850
6.	1,0875	1,0875	1,1125	1,1250	1,1600	1,1850	1,1850	1,2600	1,3175	1,3600
7.	1,1075	1,1075	1,1375	1,1525	1,1975	1,2225	1,2225	1,3350	1,3925	1,4200
8.	1,1275	1,1400	1,1625	1,1875	1,2350	1,2650	1,2725	1,4100	1,4675	1,4825
9.	1,1500	1,1725	1,1950	1,2250	1,2725	1,3075	1,3325	1,4850	1,5275	1,5450
10.	1,1725	1,2075	1,2300	1,2625	1,3100	1,3675	1,3950	1,5600	1,5875	1,6075
11.	1,1950	1,2425	1,2675	1,3000	1,3475	1,4275	1,4575	1,6250	1,6475	1,6700
12.	1,2175	1,2775	1,3050	1,3375	1,3775	1,4875	1,5200	1,6900	1,7075	1,7325
13.	1,2400	1,3125	1,3425	1,3750	1,4075	1,5475	1,5825	1,7550	1,7775	1,8025
14.	1,2625	1,3500	1,3800	1,4125	1,4425	1,6075	1,6450	1,8200	1,8475	1,8725

## A 2008. évre javasolt közalkalmazotti illetménytáblázat bértételei (Ft/hó)

Fizetési fokozatok	Fizetési osztályok									
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
1.	69 000	77 000	78 000	79 000	89 000	122 000	127 000	129 500	142 000	154 500
2.	70 200	78 300	79 600	81 000	91 400	126 300	131 400	136 000	148 400	163 800
3.	71 400	79 700	81 100	83 000	93 900	130 800	136 200	142 500	156 600	175 400
4.	72 600	81 000	83 100	84 900	97 000	135 400	141 000	148 900	165 800	186 900
5.	73 800	82 400	85 000	86 900	100 100	140 000	145 700	155 400	176 400	198 500
6.	75 000	83 700	86 800	88 900	103 200	144 600	150 500	163 200	187 100	210 100
7.	76 400	85 300	88 700	91 000	106 600	149 100	155 300	172 900	197 700	219 400
8.	77 800	87 800	90 700	93 800	109 900	154 300	161 600	182 600	208 400	229 000
9.	79 400	90 300	93 200	96 800	113 300	159 500	169 200	192 300	216 900	238 700
10.	80 900	93 000	95 900	99 700	116 600	166 800	177 200	202 000	225 400	248 400
11.	82 500	95 700	98 900	102 700	119 900	174 200	185 100	210 400	233 900	258 000
12.	84 000	98 400	101 800	105 700	122 600	181 500	193 000	218 900	242 500	267 700
13.	85 600	101 100	104 700	108 600	125 300	188 800	201 000	227 300	252 400	278 500
14.	87 100	104 000	107 600	111 600	128 400	196 100	208 900	235 700	262 300	289 300