

Nem megengedettek azok a helyes gyakorlati példák, amelyeket kizárólag üzleti haszon céljából dolgoztak ki. Ez különösen azokra a termékekre, eszközökre vagy szolgáltatásokra vonatkozik, amelyeket forgalmaznak vagy amelyek forgalmazhatók. Az egyénre összpontosító példák, mint a különböző képzések esetében azt is szemléltetni kell, hogy azok hogyan válnak a tágabb kockázatkezelési megközelítés részévé. A korábbi években díjazott helyes gyakorlat példái az ügynökség weboldalán az alábbi címen szerepelnek:

[http://osha.europa.eu/good\\_practice](http://osha.europa.eu/good_practice)

## KI VEHET RÉSZT?

A helyes gyakorlat példáit az EU 27 tagállama, valamint Horvátország és Törökország vállalkozásaitól és szervezeteitől fogadjuk el, beleértve:

- ▶ a vállalkozásokat és szervezeteket – a KKV-k részvételét különösen örömmel vesszük,
- ▶ a képzést nyújtó szervezeteket és az oktatási közösséget,
- ▶ a munkáltatói szervezeteket, a szakmai egyesületeket, a szakszervezeteket és a nem kormányzati szervezeteket, és
- ▶ a regionális vagy helyi munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági megelőző szolgálatokat, a biztosítási szolgálatokat és más közvetítő szervezeteket.

## HOGYAN LEHET NEVEZNI?

Az Ön országában az ügynökségnek az európai kampány megszervezéséért felelős hálózati partnerénél részletesebb információ áll rendelkezésre, és tájékoztatja Önt a nevezések beküldésének határidejéről.

### MAGYARORSZÁGI FÓKUSZONT

Országos Munkavédelmi és Munkaügyi  
Főfelügyelőség  
1024 Budapest, Margit krt. 85.  
Gádor János, Fókuszpont-vezető  
Tel.: 346 94 54  
Mobil: 06 30 817 50 12  
Fax: 346 94 53  
E-mail: gador@ommf.hu

A pályázatokat a Fókuszpontnak kell  
benyújtani  
Határidők:  
Magyar nyelvű pályázat esetén:  
2008. augusztus 25.  
Angol nyelvű pályázat esetén:  
2008. szeptember 15.

Az európai kampányról bővebb információ az alábbi címen található:

<http://hw.osha.europa.eu>



# EGÉSZSÉGES MUNKAHELYEK JÓ ÖNNEK! JÓ A VÁLLALKOZÁSNAK!

## EURÓPAI HELYES GYAKORLAT DÍJAK

Nevezési felhívás

EURÓPAI KAMPÁNY A KOCKÁZATÉRTÉKELÉSRŐL

<http://hw.osha.europa.eu>



Európai Munkahelyi  
Biztonsági és Egészségvédelmi  
Ügynökség



Egészséges munkahelyek



# EURÓPAI HELYES GYAKORLAT DÍJAK

Az Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökség (EU-OSHA) felhívást tesz közzé a munkahelyi egészségvédelem és biztonság terén kilencedik alkalommal kiosztott „európai helyes gyakorlat díjakra” benyújtandó nevezésekre. A díjak 2008/2009. évi rendszere azokat a vállalatokat és szervezeteket ismeri el, amelyek kiemelkedő és innovatív módon járultak hozzá a kockázatértékelés integrált irányítási megközelítésének előmozdításához.

A kockázatértékelés az elvégzett munka valamennyi szempontjának szisztematikus vizsgálata annak mérlegelése érdekében, mi okozhat sérülést vagy kárt, kiküszöbölhető-e a veszélyek, és ha nem, milyen megelőző vagy védő intézkedéseket tesznek vagy kellene tenni a kockázatok szabályozására. A kampány a kockázatértékelés folyamatával kapcsolatos hiedelmek elosztatására törekszik, hogy rámutasson: a kockázatértékelés nem feltétlenül bonyolult, bürokratikus vagy kizárólag a szakértők számára fenntartott feladat.

## EURÓPAI KAMPÁNY

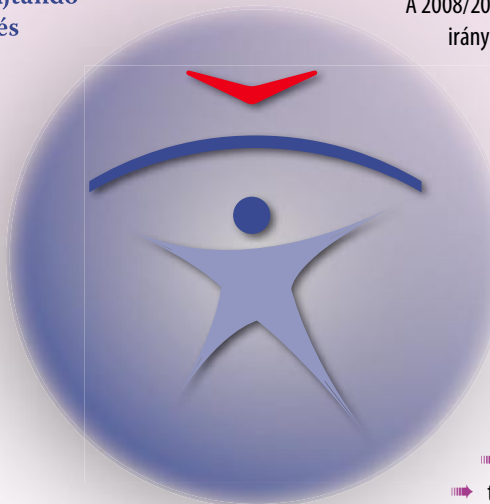
Az európai kampányt az EU-OSHA szervezi a tagállamokkal és az Európai Unió Tanácsának elnökségével együttműködésben. A kampányt támogató fő tevékenységek egyike az európai helyes gyakorlat díjak rendszere, amelyet kifejezetten a kockázatértékeléssel kapcsolatos helyes gyakorlat példáinak azonosítása érdekében szerveznek.

## MIK IS EZEK A DÍJAK?

A díjak célja, hogy példákkal szemléltessék a helyes biztonsági és egészségvédelmi gyakorlat előnyeit az összes európai munkáltatóra és munkavállalóra, illetve közvetítőre nézve, beleértve a szociális partnereket, a munkavédelmi szakembereket és orvosokat, valamint a munkahelyi szintű segítségnyújtást és tájékoztatást végző egyéb személyeket.

A kiválasztott pályázók az európai munkakörülmények javításában betöltött szerepükért kapnak elismerést. Ezenfelül:

- ▶ a kiválasztott vállalkozások/szervezetek egy képviselője meghívást kap az európai díjak 2009 tavaszán sorra kerülő átadási ceremóniájára, és
- ▶ a példákat az ügynökség egy Európa-szerte széles körben és az EU-OSHA honlapján terjesztett füzetben fogja ismertetni.



## A HELYES GYAKORLATOK MELY FAJTÁIVAL LEHET NEVEZNI?

A 2008/2009. évi európai kampány célja a kockázatértékelés integrált irányítási megközelítésének előmozdítása.

A helyes gyakorlat példái megvalósított – nem elméleti vagy feltételezett – megoldások, amelyek a munkahelyi biztonság és egészségvédelem hatékony irányításának előmozdítását szolgálják. A jelentkezőknek így világosan ismertetniük kell, mit tettek a gyakorlatban a hatékony, tényleges kockázatkezelés megvalósítása érdekében.

A beavatkozásnak tehát a következők érdekében kell helyes irányítási gyakorlatot példáznia:

- ▶ a munkakörülmények általános javítása,
- ▶ az egészség, biztonság és hatékonyság eredményes javítása,
- ▶ a kockázatoknak a forrásuknál történő megszüntetése vagy megelőzése,
- ▶ azonosítható és tartós előnyös hatás elérése,
- ▶ a végrehajtás helye szerinti tagállam irányadó jogszabályi követelményeinek teljesítése, és lehetőség szerint a minimum-előírások túllépése,
- ▶ a munkáltatók és a munkavállalók közötti részvételen alapuló megközelítés alkalmazása,
- ▶ teljes támogatás a felső vezetés részéről, és
- ▶ egyértelműen azonosítható, hogy a kockázat csökkenését e tevékenység okozta.

## MIT KELL A PÉLDÁKNAK SZEMLÉLTETNIÜK?

A helyes gyakorlat példáinak új keletűnek kell lenniük vagy nem lehet ismert széles körben, és adott esetben az alábbiakat kell szemléltetniük:

- ▶ a kockázatértékelés témájával kapcsolatos jelentőségük,
- ▶ a munkahelyet célzó beavatkozások,
- ▶ a forrásuknál megszüntetett vagy kezelt kockázatok,
- ▶ a munkáltató által vagy a munkáltató kijelölt alkalmazottja által házon belül elvégzett kockázatértékelés,
- ▶ hatékony, gyakorlati kockázatkezelés,
- ▶ sikeres megvalósítás,
- ▶ valódi javulás,
- ▶ a munkaerő, illetve a munkaerő képviselőinek hatékony részvétele és bevonása,
- ▶ a munkaerő sokféleségének figyelembevétele,
- ▶ időbeli fenntarthatóság,
- ▶ túllépi az összes vonatkozó jogszabályi követelmény pusztá betartását, és
- ▶ az átvitelés lehetősége más munkahelyeken, beleértve más tagállamok munkahelyeit és a KKV-kat is.