

Hogyan vehet részt?

Az „Egészséges munkahelyek” kampány ügynökségi **weboldalán** (<http://hw.osha.europa.eu>) az EU 22 nyelvén talál különféle **kampányanyagokat**:

- ▶ a kampány összefoglalóját,
- ▶ posztereket,
- ▶ tájékoztatókat,
- ▶ PowerPoint-prezentációkat,
- ▶ a helyes gyakorlatokról szóló esettanulmányokat,
- ▶ fórumokat az ötletek megosztásához, és hogy megtudja, mit tesznek mások,
- ▶ rajzfilmes videókat a népszerű figura, Napo szereplésével,
- ▶ a kapcsolódó oldalakra mutató hivatkozásokat,
- ▶ és még ennél is többet...

Ezeket az anyagokat **letöltheti**, és saját eseményein felhasználhatja. Terjesztheti érdekelt felei és partnerei körében, illetve saját vállalatán vagy szervezetén belül.

További tevékenységek, amelyekben részt vehet:

- ▶ konferenciák, szemináriumok és műhelyfoglalkozások,
- ▶ képzések,
- ▶ filmek, videók és multimédia,
- ▶ poszterversenyek és kvízek,
- ▶ javaslattevési rendszerek,
- ▶ kiállítások és nyílt napok,
- ▶ reklám- és népszerűsítő kampányok,
- ▶ sajtókonferenciák és médiatevékenységek.

Helyes gyakorlat díjak

Az „Egészséges munkahelyek” kampány részét képezik az **európai helyes gyakorlat díjak**, amelyek célja azoknak a vállalatoknak és szervezeteknek az elismerése, amelyek kiemelkedő és innovatív módon járultak hozzá a munkahelyi kockázatértékelés integrált irányítási megközelítéséhez.

A díjakért folyó versenyre nevező vállalkozások és szervezetek közül ki fogják választani az egyes országok nyertesait, és a helyes gyakorlat általuk ismertetett példáját egy európai kiválasztási bizottsághoz fogják benyújtani.

Nemzeti kapcsolattartó pont az Ön régiójában

A helyes gyakorlat díjakkal és a részvétel módjával kapcsolatban az Ön országában található ügynökségi fókuszponttól kérjen bővebb információt! Itt olyan forrásomagozt is kaphat, amely segítséget nyújt saját eseményei megszerzésében.

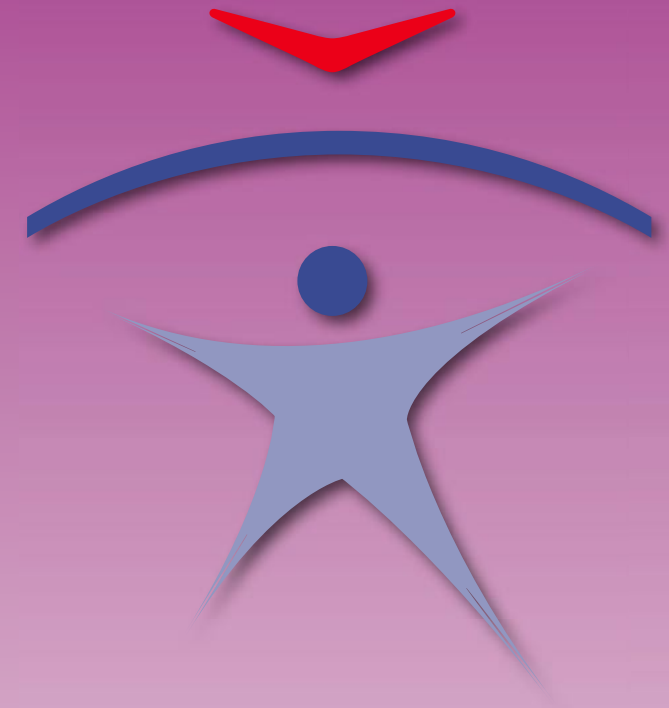
Az elérhetőségek az ügynökség weboldalán, az alábbi címen szerepelnek:
<http://hw.osha.europa.eu>



Az Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökségről

Az Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökség katalizátorként működik az olyan információk összeállítása és terjesztése terén, amelyek az európai munkahelyi biztonság és egészségvédelem szintjének emelését szolgálják. Az ügynökség, amely a kormányok, munkáltatói és munkavállalói szervezetek képviselőit, illetve a 27 tagállam és egyéb államok vezető munkavédelmi szakértőit foglalja magában, megbízható, kiegyensúlyozott és objektív forrása a munkavédelmi információknak.

Az európai kampányt az Európai Unió Tanácsának 2008. évi szlovén és francia elnöksége, illetve 2009. évi cseh és svéd elnöksége, valamint az Európai Parlament, az Európai Bizottság és az európai szociális partnerek támogatják.



EGÉSZSÉGES MUNKAHELYEK JÓ ÖNNEK! JÓ A VÁLLALKOZÁSNAK!

<http://hw.osha.europa.eu>



Európai Munkahelyi
Biztonsági és Egészségvédelmi
Ügynökség



Egészséges munkahelyek



EGÉSZSÉGES MUNKAHELYEK

Az
„Egészséges
munkahelyek” egy
kétéves európai kampány,
amelynek célja a kockázatértékelés integrált
irányítási megközelítésének előmozdítása.

A kockázatértékelés a munkahelyi biztonságra és egészségvédelemre alkalmazott európai megközelítés kulcsfontosságú eleme. Ennek jó oka van. Ha a kockázatértékelési folyamatot – a kockázatkezelési megközelítés kezdő lépését – nem jól végzik vagy egyáltalán nem végzik el, nem valószínű, hogy megfelelő megelőző intézkedéseket alkalmaznának. A kockázatértékelés a helyes irányítási megközelítés része; EU-s jogszabályok – beleértve a keretirányelvet is – vannak érvényben, iránymutatásokkal, tájékoztatással és a helyes gyakorlatok forrásaival egyetemben.

Olyan integrált kockázatértékelési megközelítésre van szükség, amely figyelembe veszi a kockázatértékelés különböző lépéseit, az egyes alkalmazottak eltérő igényeit, a munka változó világát, valamint a munkahelyen mindenkit bevonó, részvételen alapuló megközelítést.

Az ügynökség az integrált kockázatelemzés általános elveinek megismertetésére, a hatékony megelőzés tekintetében betöltött jelentőségére, valamint arra összpontosít, hogy a kockázatelemzés egyaránt kötelező, szükséges és kivitelezhető.

Az Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökség által folytatott „Egészséges munkahelyek” kampány bevonja a munkáltatókat, a munkavállalókat, a munkavállalók biztonsági képviselőit, a szakembereket, a megelőző szolgálatokat, a döntéshozókat és más érdekelt feleket a kockázatértékelés munkahelyi szintű javításába.

A kampány 2008-ban és 2009-ben zajlik, keretében két alkalommal, 2008 októberében és 2009 októberében kerül sor a munkahelyi biztonság és egészségvédelem európai hetére, és 2009 novemberében egy kockázatértékeléssel foglalkozó jelentős csúcstalálkozón éri el a tetőpontját.

Az „Egészséges munkahelyek” kampány lehetőséget nyújt az európai munkahelyek biztonságosabbá és egészségesebbé tételére.

Mi a kockázatértékelés?

A kockázatértékelés a munkahelyi veszélyekből fakadó egészségi és biztonsági kockázatok értékelésének folyamata.

- **Veszély** minden olyan tényező, amely sérülést okozhat, mint például a vegyi anyagok, az elektromosság, a gépek és felszerelések, egy nyitva hagyott fiók, a munkaszervezés szempontjai stb.
- **A kockázat** annak – kicsi vagy nagy – esélye vagy valószínűsége, hogy valaki a fenti vagy más veszélyek miatt megsérülhet.



A kockázatértékelés tehát az elvégzett munka valamennyi szempontjának gondos és szisztematikus vizsgálata annak mérlegelése érdekében, mi okozhat sérülést vagy kárt, kiküszöbölhetők-e a veszélyek, és ha nem, milyen megelőző vagy védő intézkedéseket tesznek vagy kellene tenni a kockázatok szabályozására.

Először szüntessük meg a veszélyeket, és ha ez nem lehetséges, szabályozzuk a kockázatokat

Miért fontos ez?

A 89/391 keretirányelv és öt származékos irányelvének EU-s felülvizsgálatok megállapították, hogy a kockázatértékelésnek és a gyakorlati végrehajtásának tökéletesítésére van szükség.

A felülvizsgálat azt állapította meg, hogy – különösen a KKV-k örében – **a tudosság általános hiánya** jellemző a tekintetben, hogy mit kell tenni, és hogyan kell elvégezni a kockázatértékelést, és emellett jellemzően azt, hogy:

- a kockázatértékelést gyakran „egyszeri” cselekvésnek tekintik, és nem tartósan alkalmazzák,
- a kockázatokat nem kollektív elemzik és értékelik; ennek eredményeként különálló, nem koordinált intézkedéseket vezetnek be,
- a felületes kockázatértékelés elvégzése során a „nyilvánvaló és azonnali” kockázatok azonosítására összpontosítanak; a hosszú távú, például a vegyi anyagok által előidézett hatásokat gyakran figyelmen kívül hagyják,
- a pszichoszociális kockázatokat és a munkaszervezést ritkán veszik figyelembe,
- a munkáltatók nem felügyelik kielégítően a megtett intézkedések hatékonyságát.

A kockázatértékelés célja

A munkáltatónak minden munkahelyen erkölcsi kötelességük és **jogi felelősségük**, hogy a munkával kapcsolatosan minden szempontból biztosítsák a munkavállalók biztonságát és egészségét. A kockázatértékelés lehetővé teszi, hogy a munkavállalók biztonságának és egészségének védelme érdekében hatékony intézkedések szülessenek.

Ezek közé tartozik:

- a munkahelyi kockázatok megelőzése,
- a munkavállalók tájékoztatása és képzése,
- a szükséges intézkedések végrehajtását szolgáló szervezet és eszközök bevezetése.

A kockázatértékelést úgy kell felépíteni és alkalmazni, hogy a munkáltatókat és más felelős személyeket segítse:

- a munkahelyi veszélyek és a kockázatnak kitett személyek azonosításában,
- az említett veszélyekhez társuló kockázatok értékelésében,
- annak meghatározásában, milyen intézkedéseket kell tenni az alkalmazottak és mások biztonságának és egészségének védelme érdekében, kellő figyelemmel a hatályos jogszabályokra,
- a megelőző és védő intézkedések bevezetésében,
- annak nyomon követésében és felülvizsgálatában, hogy a bevezetett intézkedések működnek-e, illetve végrehajtják-e azokat.

A KAMPÁNY

Ki vehet részt?

A kampány helyi, nemzeti és európai szinten **nyitva áll minden szervezet és egyén előtt**, beleértve:

- a munkáltatókat a köz- és magánszektorban, ezen belül a kkv-kat is,
- a vezetőket, felügyelőket és munkavállalókat,
- a szakszervezeteket és biztonsági képviselőket,
- a biztonsági és egészségvédelmi intézményeket,
- a munkavédelmi szakembereket és orvosokat,
- a képzést nyújtó szervezeteket és az oktatási közösséget,
- a regionális és helyi munkavédelmi megelőző és biztosítási szolgálatokat.