

Egy lehetséges megoldás a legális foglalkoztatás növelésére

*Szolgáltatási csekk (utalvány) rendszer
Belgiumban*

Mi a probléma?

- Alacsony a foglalkoztatás, elsősorban a képzettséggel nem rendelkezők esetében
- A magas adók és TB-járulékok miatt nem éri meg legálisan foglalkoztatni személyi és háztartási szolgáltatásokban, továbbá más, szakképzettséget nem igénylő munkakörökben
- Ezek nagy élőmunka-igényessége miatt a termelékenységet meghaladják a munkaerő-költségek (a mindenkori minimálbér szintje is befolyásolja ezt)
- A foglalkoztatás bővítése céljából kívánatos bevonni ezeket a tevékenységeket a szervezett munkaerőpiac keretei közé, mert sok az álláskereső („igény van rá”)

A 15-64 évesek foglalkoztatási rátája iskolai végzettség szerint

Év	Legfeljebb nyolc osztály	Szakmunkás	Érettségi	Felsőfok	Együtt
2000	28,9	71,7	62,9	82,1	56
2001	29,1	71,8	62,5	82,2	56,2
2002	28,6	71,6	62,1	81,6	56,2
2003	28,4	70,5	62,9	82	57
2004	27,6	69,7	61,9	82,2	56,8
2005	28	68,7	61,7	82,5	56,9
2006	27,6	69,2	61,6	81,2	57,3
2007	27,3	68,6	61,6	80	57,3
2008	27,2	66,4	60,7	79,5	56,7

Mi a megoldás?



Korábbi- és új kezdeményezések

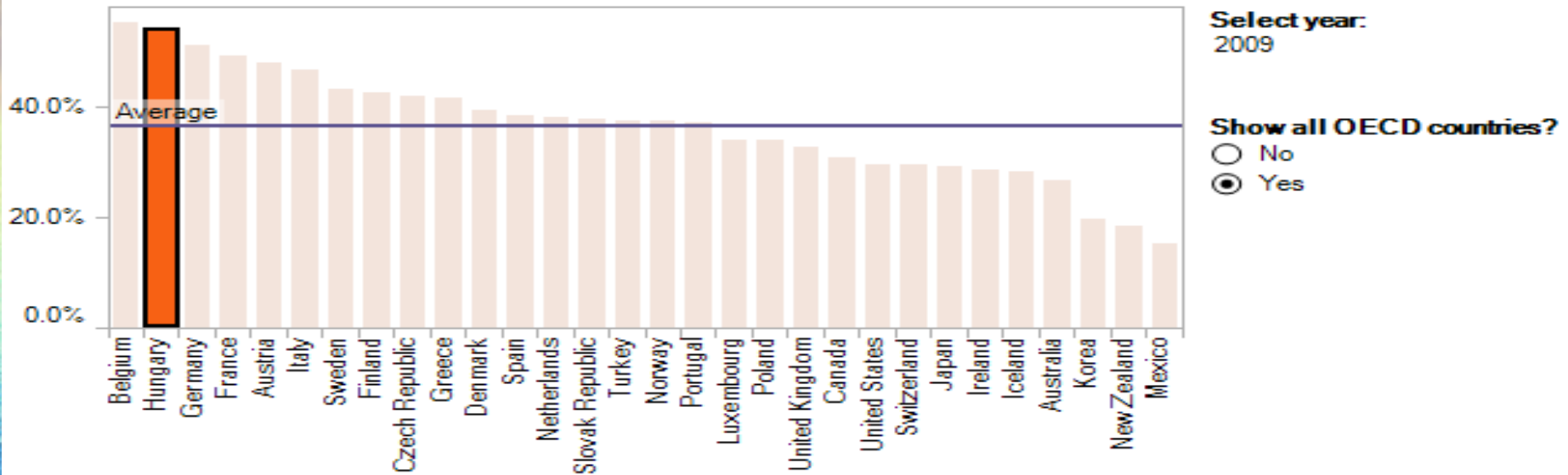
- Nemzetközi tapasztalatok
 - **„minijob”**: limitált kereset/munkaidő, a foglalkoztatóknak TB kedvezmény, a munkavállalóknak adómentesség, korlátozott jogszerzés, egyszerűsített adminisztráció, szigorú szankciók
 - atipikus foglalkoztatási formák (munkaerő-kölcsönzés)
 - **szolgáltatási csekk**
- Magyar(os) megoldások (AM könyv, egyszerűsített foglalkoztatás)
- 29 pont:
 - *„(4) Be kell vezetni az adózás alá nem vont kereset fogalmát és aki adózott jövedelemből másnak magánszemélyként munkalehetőséget biztosít, akkor ez után a jövedelem után ne kelljen újra adót fizetni”*
 - *„(8)Az egyszerűsített alkalmi munkavállalás szabályainál visszatérnek a régre és hozzálátnak új szabályok kidolgozásához”*
- *T/336 képviselői önálló indítvány*

Eltérő rendszerek

- Külföldön külön központ intézi az adminisztrációt, nálunk az ÁFSZ
- Nálunk sokkal szélesebb a munkáltatói kör és a tevékenységi kör

Miért éppen Belgium?

Taxes and transfers as a percentage of labour costs



Family type

- One-earner married couple at 100% of average earnings, 2 children
- Single person at 67% of average earnings with two children
- Single person at 67% of average earnings, no child
- Single person at 100% of average earnings, no child
- Single person at 167% of average earnings, no child
- Two-earner married couple one at 100% of average earnings and the other at 33 %, 2 children
- Two-earner married couple one at 100% of average earnings and the other at 33 %, no child
- Two-earner married couple one at 100% of average earnings and the other at 67 %, 2 children

Mik a célok?

- ösztönözze a magánháztartások keresletét és kínálatát az otthoni szolgáltatások iránt,
- értékes munkahelyeket teremtsen,
- szorítsa vissza a feketemunka igénybevételét
- a munkaerőpiac periferiáján élő embereket kapcsolja be a társadalom vérkeringésébe.

Miért éppen „szolgáltatási csekk”?

- Előzmények
 - '90-es évek közepe
 - szereplők:
 - helyi foglalkoztatási ügynökségek
 - magánszemélyek/háztartások, költségvetési intézmények, iskolák és mezőgazdasági vállalkozók
 - a 45 éven felüliek, ha már legalább 6 hónapja munkanélküliek, továbbá azok a személyek, akik nem munkanélküliek, hanem minimális szociális jövedelemben részesülnek.
 - jogi kerete: nonprofit egyesület, élükön a helyi politikusokból és szociális partnerekből álló igazgatótanáccsal
 - formája a szolgáltatási csekk (7.45€-4.10€. *A csekk vételi és beváltási ára közti különbség fedezi a rendszer működési költségét, az adót és a TB-hozzájárulást*)
- Továbbfejlesztése
 - 2004-től a helyi foglalkoztatási ügynökségek valamennyi, a *magánháztartások* számára végzett tevékenységét fokozatosan átemelték az új rendszerbe.
 - A többi igénybevevő megmaradt a korábbi (szolgáltatási csekk) programban.
 - Taxatív rendszer

A szolgáltatási utalvány

 RVA.be		Dienstencheque		7,00 €
		De gebruiker geeft het linker- en rechterstrookje aan de werknemer van de erkende onderneming		
Dienstencheque nr.: 0812-009717397 Erkende onderneming nr.: Naam en adres: Bart Labeeuw 730310-319-62	In te dienen door de erkende onderneming voor einde 08/2009	ERKENDE ONDERNEMING nr. <input type="text"/>	Bart Labeeuw	
		Naam :	Lentestraat 52	
		Adres :	9000 GENT	
		730310-319-62	
In te dienen door de erkende onderneming voor einde 08/2009		Datum prestatie : <input type="text"/> / <input type="text"/> / <input type="text"/>	Geldig voor gebruiker tot eind 07/2009	
Naam en voornaam van de WERKNEMER :		Handtekening GEBRUIKER		
INSZ : <input type="text"/>		<input type="checkbox"/> Huishoudelijke hulp		
Handtekening werknemer		<input type="checkbox"/> Strijken buitenshuis		
		<input type="checkbox"/> Boodschappen		
		<input type="checkbox"/> Vervoer van personen met beperkte mobiliteit		
* Mits naleving van de bepalingen op de keerzijde.				
				
De erkende onderneming maakt de rechterstrook van de dienstencheque voor betaling over aan het uitgiftebedrijf en bewaart de linkerstrook.				
24 1000039533 108120908 009717397 859				

Mi az a „szolgáltatási csekk”?

- A háztartási munka **fizetőeszköze**
- Értéke: **7.50€**, egy órai munka ellenértéke
- Érvényességi ideje: 8 hónap a felhasználónál, és 9 hónap a szolgáltatást nyújtó cégnél.
- Az igényjogosult háztartásnak regisztrálnia kell magát a **Sodexho** cégnél, amely a szolgáltatási utalványok **forgalmazója**.
- A nyilvántartásba vétel ingyenes. Ehhez az űrlapot letöltheti az Internetről, vagy megszerezheti a helyi foglalkoztatási ügynökségnél.
- A nyilvántartásba vétel után a háztartás (**felhasználó**) az Sodexho honlapján szereplő cégek (**foglalkoztató**) közül választhat szolgáltatót, és telefonon egyeztet

Hogyan működik a rendszer? (1)

- Az ügyfél (felhasználó) megveszi a „szolgáltatási csekket”
- Az ügyfél (felhasználó) kiválasztja a szolgáltatót (foglalkoztatót)
- A szolgáltató és a felhasználó között *polgárjogi szerződés* jön létre

Hogyan működik a rendszer? (2)

- A szolgáltató cég küldi a munkavállalót az ügyfélhez
- A szolgáltató a foglalkoztató, nem az ügyfél!
- Minden megállapodás - polgári jogviszony alapján - a szolgáltató (foglalkoztató) és az ügyfél (felhasználó) között jön létre

Hogyan működik a rendszer? (3)

- A felhasználó fizet a szolgáltató cégnek: 1 csekk-1 órai munka díja
- A szolgáltató a munkásnak bért fizet, munkaszerződés alapján
- A szolgáltató megküldi a csekket a Sodexho-nak, ennek ellenértékeként 20.80 €-t kap utalványonként
- A Sodexho – egyetlen szolgáltatóként – szervezi a csekk forgalmazás
- A Sodexho a pénzt a Belga Kormánytól kapja

Hogyan működik a rendszer? (4)

- A szolgáltató cégnek kell a 20.80€-ből az összes költséget kifizetni:
 - Bér + adók + társadalombiztosítási járulék
 - Adminisztráció, szervezés
 - Képzés
 - Biztosítás
 - Nyereség

Foglalkoztatási feltételek

- A munkaszerződést a szolgáltató és a munkavállaló köti az általános feltételek szerint
- A munkaidő maximum 38 óra hetenként
- Minimum bér:
 - Első évben: 9.48 euro
 - Második év: 9.85 euro
 - Harmadik év: 9.98 euro
 - Negyedik évtől: 10.08 euro
- Év égi bónusz: 4.15%
- Utazási költségtérítés

Finanszírozás

- Az ügyfél fizet 7,50 eurót minden egyes csekkért
- Az ügyfél jogosult adó visszatérítésre (2.25€), azaz a szolgáltatási csekk neki valójában 5.25€!
- A költségvetés minden egyes csekkért 13.30€ többlet térítést ad

A kapcsolati háló a felek között

kormány

Alkotja a szabályokat + biztosítja a forrásokat



Év	Felhasznált szolgáltatási csekkek száma
2003	222.936
2004	5.619.745
2005	17.215.123
2006	32.123.919
2007	48.929.287
2008	65.154.366
2009	78.558.951

Néhány adat

- 2009
 - 2.499 szolgáltató vállalat (service ticket companies)
 - 117.000 munkavállaló (service tickets workers)
 - A költségvetés teljes kiadása 2009.évben :
1.300.000.000 - 1.665.000.000 €

A rendszer értékelése (1)

+ Pozitív

- * A háztartási foglalkoztatottak egy normál, legális munkaviszonnyal, szociális biztonsággal rendelkeznek (lásd flexicurity)
=nyugdíj-, egészségbiztosítás-, munkanélküli ellátásra jogosít
- * A kormányzat biztosítja a legális jogi- és minimális munkafeltételeket
- * A kollektív munkavállalói jogok is biztosítva vannak
- * Nincs függőség, kiszolgáltatottság, hierarchia az ügyfél és a munkavállaló között
- * A munkavállaló számára rugalmas munkavállalást biztosít
- * Lehetőség az alacsonyan képzett emberek számára

A rendszer értékelése (2)

- **Negatív**

- * Jelentős társadalmi költségek
- * A rendszer működése elsősorban a költségvetési támogatástól függ
- * Az ügyfelek számára kedvező költség = ezáltal a munka presztízse viszonylag alacsony
- * Az illegális munkavállalás nem szűnt meg teljesen

KÖSZÖNÖM A FIGYELMET!

