

Szabadság

Az
alapszabadság
mértéke

Szabadság
kiadásának egyéb
esetei

Pótszabadság



Munkajogi elsősegély
XI.

LIGA
SZAKSZERVEZETEK

2009

Szabadság

Munkajogi elsősegély XI.

A szabadság díjazott pihenőidő, ami a munkavállalót minden munkaviszonyban töltött naptári évben megilleti. A rendes szabadság alap- és pótszabadságból áll.

Az alapszabadság **mértéke** húsz munkanap, amely az életkor előrehaladtával emelkedik. A hosszabb tartamú szabadság abban az évben illeti meg először a munkavállalót, amelyben a törvényben meghatározott életkort betölti.

Az alapszabadság a munkavállaló

- huszonötödik életévétől huszonegy,
- huszonnyolcadik életévétől huszonkettő,
- harmincegyedik életévétől huszonhárom,
- harmincharmadik életévétől huszonnégy,
- harmincötödik életévétől huszonöt,
- harminchetedik életévétől huszonhat,
- harminckilencedik életévétől huszonhét,
- negyvenegyedik életévétől huszonnyolc,
- negyvenharmadik életévétől huszonkilenc,
- negyvenötödik életévétől harminc munkanapra emelkedik.

Szabadság

Munkajogi elsősegély XI.

Ha a munkaviszony év közben kezdődött, a szabadság arányos része jár.

Szabadság nem csak a munkában töltött napok után illeti meg a munkavállalót.

Jár szabadság

- a keresőképtelenséget okozó betegség tartamára,
- a szülési szabadság tartamára,
- a gyermek gondozása vagy ápolása miatt kapott fizetés nélküli szabadság első évére,
- a harminc napot meg nem haladó fizetés nélküli szabadság tartamára,
- a tartalékos katonai szolgálat idejére és
- minden olyan munkában nem töltött időre, amelyre a munkavállaló távolléti díj-, illetve átlagkereset-fizetésben részesül (pl. felmentési idő, munkaszüneti nap).

Az alapszabadságon kívül különféle jogcímenek járhat pótszabadság is:

- A fiatal munkavállalónak évenként öt munkanap pótszabadság jár, utoljára abban az évben, amelyben a tizennyolcadik életévét betölti.

Szabadság

Munkajogi elsősegély XI.

■ A szülők döntése alapján gyermeke nevelésében nagyobb szerepet vállaló munkavállalót vagy a gyermekét egyedül nevelő szülőt évenként a tizenhat évesnél fiatalabb egy gyermeke után kettő, két gyermeke után négy, kettőnél több gyermeke után összesen hét munkanap **pótszabadság** illeti meg.

■ A vak munkavállalónak évenként öt munkanap pótszabadság jár.

■ A föld alatt állandó jelleggel dolgozó, illetve az ionizáló sugárzásnak kitett munkahelyen naponta legalább három órát eltöltő munkavállalót évenként öt munkanap pótszabadság illeti meg.

Kollektív szerződés, illetve munkaszerződés egyéb pótszabadságokat is megállapíthat.



LIGA Szakszervezetek

www.liganet.hu; E-mail: info@liganet.hu
1146 Budapest, Ajtósi Dürer sor 27/a.
Tel.: (36-1) 321-5262; Fax: (36-1) 321-5405

2009