

Bérpótlékok

Éjszakai
munkavégzés

Többműszakos
munkaidő

Délutáni műszak

Rendkívüli
munkavégzés

Készenlét

Munkaszüneti
nap

Vasárnapi
munkavégzés



Munkajogi elsősegély
XIV.

LIGA 
SZAKSZERVEZETEK

2009

Bérpótlékok

Munkajogi elsősegély XIV.

A munkavállaló számára jogszabály, kollektív szerződés vagy a felek megállapodása alapján járhat bérpótlék, melynek számítási alapja a munkavállaló személyi alapbére.

Éjszakai munkavégzésre a munkavállalót tizenöt százalékos bérpótlék is megilleti.

Többszázos munkaidő-beosztásban, illetve a megszakítás nélküli munkarendben foglalkoztatott munkavállalónak délutáni, illetőleg éjszakai műszakpótlék jár.

Délutáni műszakban történő munkavégzés esetén a műszakpótlék mértéke tizenöt százalék, az éjszakai műszakban történő munkavégzés esetén a műszakpótlék mértéke harminc százalék. **A megszakítás nélküli** munkarendben foglalkoztatott munkavállalót a délutáni műszak után további öt, az éjszakai műszak után további tíz százalék **műszakpótlék** illeti meg.

Rendkívüli munkavégzés esetén a munkavállalót rendes munkabéren felül pótlék is megilleti. A munkaidő-beosztás szerinti napi munkaidőt meghaladóan, illetve a munkaidőkereten felül végzett munka esetén a pótlék

Bérpótlékok

Munkajogi elsősegély XIV.

mértéke ötven százalék, de ehelyett előírható az is, hogy ellenértékként szabadidő jár, ami nem lehet kevesebb a végzett munka időtartamánál. A munkaidő-beosztás szerinti pihenőnapon (**pihenőidőben**) végzett munka esetén a pótlék mértéke száz százalék. A pótlék mértéke ötven százalék, ha a munkavállaló másik pihenőnapot (pihenőidőt) kap.

A rendkívüli munkavégzés ellenértékeként – a rendes munkabéren felül – átalány is megállapítható.

Készenlét esetén a személyi alapbér húsz százalékanak, ügyelet esetén a személyi alapbér negyven százalékanak megfelelő munkabér jár. Ha közben munkavégzés is történik, az rendkívüli munkának minősül, amire a fentiek szerinti, a rendkívüli munkavégzésnek megfelelő díjazás jár.

Munkaszüneti napon a munkaidő-beosztás alapján munkát végző havidíjas munkavállalót – a havi munkabéren felül – a munkaszüneti napon végzett munkáért járó munkabére is megilleti, míg a teljesítménybérrel vagy órabérrel díjazott munkavállalónak a munkaszüneti napon végzett munkáért járó munkabéren felül távolléti díj jár.

Bérpótlékok

Munkajogi elsősegély XIV.

Ha a munkaszüneti napon rendkívüli munkavégzés is történik, arra százszázalékos pótlék vagy túlóraátalány is jár.

Vasárnapi munkavégzés esetén a munkavállalót rendes munkabéréen felül ötven százalékos bérpótlék illeti meg, ha a munkavégzésre három vagy ennél több műszakos munkarendben, vagy a pihenőnapok összevonása miatt, a munkaidő-beosztása szerint, rendes munkaidőben kerül sor.

Nem jogosult vasárnapi pótléokra

- a megszakítás nélküli munkarendben, illetve munkakörben,
- a rendeltetése folytán vasárnap is működő munkáltatónál, illetve munkakörben foglalkoztatott,
- a részmunkaidő esetén a felek megállapodása alapján rendes munkaidőben kizárólag szombaton és vasárnap foglalkoztatott, valamint
- az idénymunkát végző munkavállaló.



LIGA Szakszervezetek
www.liganet.hu; E-mail: info@liganet.hu
1146 Budapest, Ajtósi Dürer sor 27/a.
Tel.: (36-1) 321-5262; Fax: (36-1) 321-5405

2 0 0 9