

Újabb törvényeket módosítottak

2011. július 4-én több, a munka világát érintő törvényt is elfogadott az országgyűlés, az alábbiakban a legfontosabb változásokat foglaljuk össze.

Munka törvénykönyve

Az üzemi tanácsot és az üzemi megbízottat öt évre választják.

Kollektív szerződés az eddigi három helyett hat hónapig tartó próbaidőt is megállapíthat.

Továbbra is hatályban marad az a válságra tekintettel átmenetinek szánt szabály, hogy a felek megállapíthatnak heti 36 órás rövidebb teljes munkaidőt, majd erre tekintettel írásban megállapodhatnak a munkaidő legfeljebb heti 44 órára történő felemeléséről, legfeljebb egyéves határozott időtartamra.

A gyermek gondozása vagy ápolása miatt kapott fizetés nélküli szabadság első éve helyett az első hat hónapra jár szabadság.

Ha a szabadságot a munkavállaló betegsége vagy más, a személyét érintő elháríthatatlan akadály miatt nem lehet az esedékesség évében kiadni, és az akadályoztatás időtartama elérte a 183 napot, a szabadságot az akadályoztatás megszűnésétől számított 183 napon belül kell kiadni.

A szabadságot kettőnél több részletben továbbra is csak a munkavállaló kérésére lehet kiadni. Azonban kivételesen fontos gazdasági érdek, illetve a munkáltató működési körét közvetlenül és súlyosan érintő ok miatt a munkáltató kettőnél több részletben is kiadhatja a szabadságot, ebben az esetben — a felek eltérő megállapodása hiányában — a munkavállalót naptári évenként legalább egyszer legalább tizennégy összefüggő naptári nap távollétet biztosító szabadság megilleti.

A szabadságot pénzben meg lehet váltani akkor is, ha a gyermek ápolása, illetve gondozása céljára kapott fizetés nélküli szabadság megszűnését követően a munkavállaló a fizetés nélküli szabadság első hat hónapjára járó szabadságot nem kapta meg.

A gyermek ápolása, illetve gondozása céljára kapott fizetés nélküli szabadságot a munkavállaló megszakíthatja, szándékát viszont előzetesen a munkáltatóval közölnie kell. Ha a munkavállaló a fizetés nélküli szabadság kezdetétől számított hat hónap elteltéig kíván munkába állni, a bejelentést követő legfeljebb harminc nap elteltével, ha hat hónap elteltével vagy azt követően kíván munkába állni, a bejelentést követő legfeljebb hatvan nap elteltével a munkáltató köteles őt foglalkoztatni.

A munkáltató ezentúl a munkavállaló beleegyezése nélkül, egyoldalúan előírhatja, hogy túlóráért pótlék helyett szabadidő járjon. Közalkalmazottak esetében csak kollektív szerződés állapíthat meg pótlék helyett szabadidőt.

Nemzeti Gazdasági és Társadalmi Tanács

Az országgyűlés döntött arról is, hogy megszűnik az Országos Érdekegyeztető Tanács. Ezzel egy időben létrejön egy új fórum, Nemzeti Gazdasági és Társadalmi Tanács néven. A Tanácsnak tagjai lesznek az OÉT-ben résztvevő munkáltatói és munkavállalói szövetségek, rajtuk kívül az országos gazdasági kamarák, egyes civil szervezetek, egyházak és a tudomány képviselői. A Tanács konzultációs, véleményező és javaslattevő fórumként működik majd, a kormány tagként nem, csak állandó meghívottként vesz részt a munkájában.