

Mérlegen az atipikus foglalkoztatás

Tények, motivációk, lehetőségek és kockázatok Kelet-Közép-Európában a nemekre, a foglalkoztatás bővítésére gyakorolt hatása és a társadalmi igazságosság tükrében

Benczúr Szálló (1068 Budapest, Benczúr utca 35.), 2012. május 14., 9.00-15.00

Az atipikus foglalkoztatás térnyerése folyamatos Európa-szerte. Egyre több munkavállaló dolgozik a tipikustól - a szerződéses jogviszony jellegénél fogva, a munkaidő beosztását vagy a munkavégzés helyét tekintve - eltérő módon, például határozott idejű szerződéses jogviszonyban, távmunkában, részmunkaidőben vagy állásmegosztásban.

Az atipikus foglalkoztatás fogalmi meghatározása, a különböző formáinak, azok előnyeinek és hátrányainak értékelése országonként, politikai irányzatonként, érdekcsoportonként más és más, ennél fogva szabályozása, ösztönzése, elterjedtsége és gyakorlatai is különbözőek az egyes országokban.

Az atipikus munkaformák nagyobb rugalmasságot biztosítanak a munkáltató és a munkavállaló számára egyaránt. A nők és férfiak esélyegyenlősége és a társadalmi igazságosság szempontjából ugyanakkor nem közömbös, hogyan hat az atipikus munkavégzés hosszú távú munkaerő-piaci lehetőségeikre, a foglalkoztatás biztonságára, a fizetésre és juttatásokra, a betölthető pozíciók körére, képzésekhez való hozzáférésükre, előmenetelükre, társadalombiztosítási jogosultságaikra, nyugdíjukra stb.

Hazánkban a foglalkoztatási mutatók messze az uniós átlag alatt maradnak. Különösen a nők, azon belül is a gyermeket nevelők munkaerő-piaci aktivitása tekintetében a sereghajtók között kullogunk közel másfél évtizede. Vajon az atipikus munkaformák terjedése az út, amellyel ez a trend megváltoztatható?

Mennyire igaz az, hogy a nők felülreprezentáltak az atipikus munkaformákban? Melyekben és miért? Milyen gazdaság- és társadalmpolitikai megfontolások állnak az atipikus munkaformák ösztönzése mögött? Milyen munkáltatói és munkavállalói szempontok motiválják alkalmazásukat illetve igénybevételüket vagy éppen elutasításukat? A különféle atipikus foglalkoztatási formák potenciálisan hozzá tudnak járulni a nők és férfiak esélyegyenlőségének előmozdításához vagy inkább ellene hatnak? Léteznek olyan eszközök és feltételek, melyekkel inkább az előbbi biztosítható? Ha igen, melyek ezek?

A vélemények megoszlanak. A Friedrich Ebert Alapítvány és a Jól-Lét Közhasznú Alapítvány közös konferenciájának célja az eltérő nézőpontok bemutatása, a fenti kérdések megválaszolása, és lehetséges megoldások megvitatása.

PROGRAM

- 8.30-9.00 Regisztráció
- 9.00-9.20 **Megnyitó**
Kováts Eszter, projektvezető, „Nemek közötti igazságosság Kelet-Közép-Európában”,
Friedrich Ebert Alapítvány
- 9.20-10.30 **MIRŐL BESZÉLÜNK? - Az atipikus foglalkoztatás értelmezése, egyes formáinak szabályozása, ösztönzése és elterjedtsége Európában, különös tekintettel a Visegrád-országokra.**

A beszélgetés résztvevői:

Brigitte Triems, Németország, az **Európai Női Lobby** leköszönő elnöke

Gábos András, a **TÁRKI** vezető kutatója

Alicja Kostecka, Lengyelország, a **Nők Érvényesüléséért Alapítvány** tréningközpontjának igazgatója

Moderátor: Keveházi Katalin, Jól-Lét Alapítvány vezetője

10.30-10.50 Kérdések, hozzászólások

10.50-11.05 Kávészünet

11.05-12.00 **MIT ÉS MIÉRT TEHET/TESZ/TEGYEN AZ ÁLLAM? - Parlamenti pártok szakpolitikai elképzelései az atipikus foglalkoztatásról**

A kerekasztal-beszélgetés meghívott vendégei:

Korózs Lajos, az MSZP elnökségi tagja, volt államtitkár

Szél Bernadett, az LMP országgyűlési képviselője

Spaller Endre, a FIDESZ-KDNP országgyűlési képviselője

Moderátor: Ónody-Molnár Dóra, újságíró

12.00-12.20 Kérdések, hozzászólások

12.20-13.15 Büféebéd

13.15-14.30 **SZEMPONTOK SOKSZEMKÖZT - Az atipikus foglalkoztatási formák lehetőségei és kockázatai a nemek esélyegyenlősége, a szociális biztonság és a foglalkoztatás-bővítés szempontjából**

A kerekasztal-beszélgetés vendégei:

Dr. Hartmut Seifert, a **Hans Böckler Alapítvány Gazdaság- és Társadalomkutató Intézetének** volt vezetője

Alexandra Jachanová Doleželová, Csehország, az **Európai Női Lobbi** elnökségi tagja, a Gender Studies civil szervezet igazgatója

Dr. Nacsa Beáta, munkajogász, **ELTE ÁJK** adjunktusa

Dr. Szilágyi Veronika, munkajogász, a **LIGA szakszervezetek** ifjúsági tagozatának elnöke

Szőcs Gábor, HR-specialista, **Magyar Telekom**

Moderátor: Keveházi Katalin

14.30-15.00 Kérdések, hozzászólások

Kérjük, részvételi szándékát legkésőbb **május 8-ig** jelezze az Eszter.Kovats@fesbp.hu e-mail címen.

Angol-magyar szinkrontolmácsolást biztosítunk.