

	Munkavállalói jogot sért	Keresetcsökkenéssel jár	Egyéb, munkavállalókra hátrányos	Szakszervezeti jogot sért	Egyéb kollektív jogot sért
Nagyon súlyos	<p>munkaviszony jogellenes megszüntetésének jogkövetkezmenyei (89-97)</p> <p>felelősség a vétkesen okozott kárért (165-167)</p> <p>felmondási tilalom (59-67)</p> <p>felmondási idő (68-72)</p> <p>végkielégítés (79-83)</p> <p>azonnali hatályú felmondás (84-85)</p> <p>munkaidő-beosztás szabályai (105-109)</p> <p>életkor alapján járó szabadság, a szabadság átvitele a következő évre (121-122)</p> <p>munkáltató kártérítési felelőssége (157-164)</p> <p>munkavállalói biztosíték (168)</p>	<p>műszakpótlék szabályozása (140)</p> <p>munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás (alaphér; helyettesítési díj; utazási idő díjazása) (42-45)</p> <p>munkaidő-beosztás szabályai (105-109)</p> <p>távolléti díj számítása (146-148)</p>	<p>köztulajdonban álló munkáltató (172-177)</p> <p>munkaviszonyra vonatkozó szabály (11)</p> <p>munkaidőn kívüli magatartás korlátozása, ellenőrzése (4, 9)</p> <p>személyhez fűződő jogok védelme (6-9)</p> <p>munkajogi igény érvényesítése (261-262)</p>	<p>munkajogi védelem (231-236)</p> <p>munkaidő-kedvezmény (237-238)</p> <p>egyéb szakszervezeti jogok (222-230, 239-241)</p> <p>csoportos létszámcsökkentés (74)</p> <p>munkaviszony jogellenes megszüntetésének jogkövetkezmenyei (94)</p> <p>munkavállalói képviselő fogalma (266)</p>	<p>kollektív szerződés megkötése és tartalma (242-249)</p> <p>üzemi megállapodás (220-221)</p> <p>üzemi tanács tagja munkajogi védelme, üzemi tanács működése (206-214)</p> <p>csoportos létszámcsökkentés (73-78)</p> <p>munkaügyi kapcsolatok általános rendelkezések (187-189)</p> <p>üzemi tanács feladata és jogköre (215-219)</p> <p>kollektív szerződés megszűnése (254-259)</p> <p>munkáltató személyében bekövetkező változás (260)</p>
Közepesen súlyos	<p>munkavégzés alapjául szolgáló szerződés típusának megválasztása</p>	<p>munkaszerződés módosítása (53-56)</p>	<p>személyes adatok védelmének szabályozása (8)</p>	<p>üzemi tanács választása (191-199)</p>	<p>a munkaviszony megszűnése (57-58)</p>

	<p>(22)</p> <p>munkáltató személyében bekövetkező változás egyes részletszabályai (23-28)</p> <p>munkáltató tájékoztatási kötelezettsége a munkaszerződés megkötésekor (35-37)</p> <p>munkáltatói kötelezettségek szabályozása + KSZ eltérés (38)</p> <p>munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás (42-45)</p> <p>utasítás teljesítésének megtagadása – díjazás + KSZ eltérés (46-47)</p> <p>munkavégzési kötelezettség alóli mentesülés szabályozása (48)</p> <p>jogkövetkezmények a vétkes kötelezettségzegésért (49-52)</p> <p>munkaszerződés módosítása (53-56)</p>	<p>bérpótlék (139-143)</p> <p>díjazás munkavégzés hiányában (146-148)</p>	<p>egyoldalú kötelezettségvállalás (12)</p> <p>munkáltatói szabályzat (13)</p> <p>munkáltatói jogkör gyakorlásának nem jogosult általi érvényessége (14)</p> <p>elektronikus dokumentum közlésének szabályozása (18)</p> <p>munkabér és személyiség védelmét biztosító jogokról való lemondás semmissége (21)</p> <p>munkavégzési kötelezettség a munkára vonatkozó szokások alapján (39)</p> <p>munkakörhöz szükséges bizalomnak megfelelő magatartás tanúsításának követelménye (40)</p> <p>minimálbér (149-150)</p>	<p>üzemi tanács tagja megbízatásának megszűnése (204-205)</p>	<p>üzemi tanács választása (191-199)</p> <p>központi üzemi tanács (200-201)</p> <p>üzemi tanács megszűnése (202-203)</p> <p>üzemi tanács tagja megbízatásának megszűnése (204-205)</p> <p>üzemi tanács működése (206-214)</p> <p>kollektív szerződés megkötése és tartalma (242-249)</p> <p>kollektív szerződés hatálya (250-253)</p> <p>kollektív munkaügyi vita (263-265)</p>
--	---	---	--	---	---

	<p>felmondás előtt védekezés lehetősége, határozott idejű munkaviszonynál felmondási okok (66-67)</p> <p>eljárás a munkaviszony megszüntetés esetén (86-88)</p> <p>munka- és pihenőidő fogalmak (98-101)</p> <p>munkaidőkeret (102-104)</p> <p>munkavégzés vasárnap és munkaszüneti napon (110)</p> <p>napi pihenőidő (111)</p> <p>heti pihenőnap (112-113)</p> <p>rendkívüli munkaidő (114-116)</p> <p>ügyelet és készenlét (117-119)</p> <p>szabadságra jogosító idő (120-122)</p> <p>szabadság kiadása (123-131)</p> <p>betegszabadság (132)</p>				
--	---	--	--	--	--

	<p>szülési szabadság, fizetés nélküli szabadság (133-135)</p> <p>munkaidő nyilvántartása (136)</p> <p>alapbér (137-138a)</p> <p>munkabér védelme (151-156)</p> <p>munkáltatói kárfelelősség, kártérítés mértéke, módja (157-164)</p> <p>megőrzési felelősség, felelősség a leltárhiányért (166-167)</p> <p>határozott idejű munkaviszony (169-170)</p> <p>a munkaerő-kölcsönzés különös szabályai (178-186)</p>				
Kevésbé súlyos	<ul style="list-style-type: none"> - munkaszerződés törvénytől való eltérése (29) - munkahely mint a munkaszerződés nem kötelező tartalmi eleme (30) 		<ul style="list-style-type: none"> - fiatal munkavállaló (1) - adott helyzetben elvárhatóság (2) - egyenlő bánásmód szabályozása (10) 		

	<ul style="list-style-type: none">- próbaidő meghosszabbíthatósága (31)- munkaszerződés írásba foglalásának kötelezettsége (32)- részmunkaidős foglalkoztatás esetén kapott juttatások időarányosságának követelménye (33)- a munkaviszony megszűnése (57-58)távmunkavégzés (171)		<ul style="list-style-type: none">- munkavállaló nem hivatkozhat arra, hogy képviselője jogkörét túllépve járt el (15)- igényérvényesítés határidejéről való kioktatás elmaradása (17)- tértivevényes küldemény kézbesítési vélelme (19)		
--	---	--	--	--	--