

**ISD DUNAFERR Zrt.**

**DUNAFERR Dunai Vasmű  
Vasas Szakszervezeti Szövetség  
Mucsi Zoltán  
elnök**

és

**DUNAFERR Ifjúsági Szervezet  
Csapó Tamás  
elnök**

***Tisztelt Elnök Urak!***

A 2013. 01. 25-én folytatott érdekegyeztető tárgyaláson tett ígéretemhez híven, ezúton tájékoztatom Önöket a munkáltató ajánlatáról a 2013. évi bér- és szociális megállapodás érdekében. A munkáltató ajánlattételének elsődleges szempontja, hogy a társaság működőképességét biztosítsa, és hosszú távon fenntartsa.

1. Javaslom, hogy a Társaságcsoport Kollektív Szerződésének hatálya alá tartozó társaságok munkavállalóinak alaphérét 2013. január 1-jétől átlagosan 2,1 %-al emeljük.
2. A béren kívüli juttatások, valamint a szociális juttatások kategóriájába tartozó tételek esetében szintén 2,1 %-os növekedést indítványozok.
3. Az érdekképviseltek eredeti javaslatának megfelelően a törzsgárda biztosítási kötvény után fizetendő járadék kerüljön megszüntetésre. A járadék megszüntetéséből adódóan a munkáltató a törzsgárda biztosítási kötvény után fizetendő járadékban részesülő nyugdíjasainak részére 2013. és 2014. évben bruttó 300 MFt-ot (150-150 Millió Forint) fordít a kötvény megváltásának jogcímén.

Azok a DUNAFERR Társaságcsoport Kollektív Szerződés hatálya alá tartozó munkavállalók, akik jelenleg már törzsgárda biztosítási kötvénnyel rendelkeznek, illetve azok, akik a DTKSz hatálya alá tartozó társaságoknál folyamatosan megszakítás nélkül (a jelen megállapodás hatálybalépésétől számított 30 hónapon belül) 25 évet ledolgoztak és a munkaviszonyuk a DTKSz hatálya alá tartozó társaságnál továbbra is folyamatosan fennáll, valamint a DTKSz hatálya alá tartozó társaságoktól mennek nyugdíjba, ezen és kizárólag ezen munkavállalók a fenti szabályok értelemszerű alkalmazásával egy összegű megváltásra jogosultak nyugdíjba vonulásukkor. Ez a megváltás akkor is jár a munkavállalónak, ha a jogosultság megszerzése és a nyugdíjba vonulás időpontja között a munkáltató az érintett munkavállaló munkaviszonyát rendes felmondással szünteti meg. A megváltást a munkavállaló részére az a DTKSz hatálya alá tartozó társaság fizeti, amelynél az érintett munkavállaló munkaviszonya nyugdíjazás vagy munkáltatói rendes felmondás miatt szűnik meg.



Az érintett munkavállalók részére a megváltás összege nyugdíjba vonulásukig emelkedik az évenként ténylegesen megvalósult társaságcsoporthoz viszonyított átlagos alapbérfejlesztés mértékével.

4. A Társaságcsoporthoz gazdasági és likviditási helyzetének ismeretében kezdeményezem, hogy 2013. évben szabadságos és karácsonyi bér kifizetésére ne kerüljön sor, melynek esetlegesen kifizetésére a munkáltató jövőbeni gazdasági helyzetének függvényében 2014. illetve 2015. évben ezen elmaradt juttatás részbeni illetve teljes összegű utólagos kifizetésére kerülhet sor.

Mindezek együttesen a DUNAFERR Társaságcsoporthoz gazdasági helyzetét 3,8 Milliárd Ft-tal javítanák. Ezen összeg tulajdonosi döntés alapján felhasználásra kerülne az I. Kohó átépítésével illetve a folyékony fázis működtetésére szükséges költségeknél.

A munkáltató létszámoptimalizációs pozíciójával kapcsolatosan azt tájékoztatást adom, hogy a Munkáltató a döntésre jogosult testület döntése után hajtja végre a meghatározott területeken a vonatkozó jogszabályok figyelembevételével a szükséges változtatásokat, mely elsősorban az adminisztratív pozíciókra terjed ki.

Dunaújváros, 2013. február 1.

Evgeny Tankhilevich  
cégvezető

legfőbb-, általános vezérigazgató-helyettes