

Kölcsönös tájékoztatási és együttműködési terv

a Pick Szeged Zrt. mint Munkáltató, valamint a munkaszervezetén belül működő Szakszervezetek között a 2016-2018. évre vonatkozóan

Az aláíró felek kölcsönösen kinyilvánítják, hogy közös érdekük a Pick Szeged Zrt. működési hatékonyságának növelése és piaci sikereinek előmozdítása, melynek révén erősíthető a munkavállalók foglalkoztatási biztonsága és kereseti viszonyai is. Ennek érdekében a 2016-2018 években is kölcsönösen tájékoztatják egymást, együttműködve az Üzemi Tanáccsal is

- a foglalkoztatás- és jövedelempolitika,
- a munka- és egészségvédelem, továbbá,
- a munkaügyi kapcsolatok terén megfogalmazzák - és törekednek összehangolni - érdekeiket.

Felek előtt ismertek a Munkáltató jogos gazdasági érdekeinek védelmére, a személyiségi jogok védelmére vonatkozó előírások is.

Bér és béren kívüli juttatásokra vonatkozó alapelvek:

- A Társaság célként tűzi ki a dolgozók reálkeresetének növelését.
- Amennyiben annak feltételei adottak lesznek, úgy a béremelés mértékét tervek szerint, elsősorban a minimálbér, a garantált bérminimum és az iparági béremelés, valamint az infláció és a bérpiaci szinttől való eltérés fogja meghatározni.
- Felek egyetértenek abban, hogy a lehetséges emelés mértékének a teljesítményjavulás mellett tükröznie kell az egyéni képességeket és az egyéni teljesítményt is.
- A fokozatosság elvének érvényesülését kölcsönösen indokoltnak tartják a Felek.
- Évente egy alkalommal kerül sor béremelésre, ha annak a feltételei adottak.

A Munkáltató nagy hangsúlyt fektet a különböző jogszabályokban, a munkaviszonyra vonatkozó jogszabályokban előírt és egyéb belső megállapodásokban megfogalmazott, a foglalkoztatást érintő kötelezettségeinek maradéktalan betartására.

A Szakszervezetek pedig ugyancsak hangsúlyt fektetnek a munkavállalók körében, a munkavégzéssel összefüggő (pl. balesetmentes munkavégzés) jogszabályokban, Kollektív Szerződésben, munkavédelmi oktatásokban, stb.) meghatározott kötelezettségek betartására. A Munkáltató a gazdasági adottságainak, illetve pénzügyi lehetőségeinek figyelembe vétele mellett mindvégig kiemelt feladatként kezeli a munkavállalókat érintő foglalkoztatási és szociális kérdések humánus rendezését.

A Szakszervezetek ezen megfogalmazott célok elérése érdekében vállalják, hogy a rendelkezésükre álló eszközökkel (pl. dolgozói tájékoztatás, ösztönzés) támogatást nyújtanak az érdekelt munkavállalóknak.