

5. sz. HÍRLEVÉL

A Nemzetgazdasági Minisztérium a Széchenyi 2020 program keretében a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Programon belül közétette „A munkahelyi egészség és biztonság fejlesztése” tárgyú felhívást, melyre a Független Szakszervezetek Demokratikus Ligája és a Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége konzorciumi partnerség keretében a „villamos berendezés gyártása” nemzetgazdasági ágazatban a GINOP-5.3.4-16-2016-00014 azonosítószámú projektet valósítja meg.

Az előző hírlevélben a munkaegészségügyi szaktevékenység egyik nagyon fontos területével a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatással foglalkoztunk. A foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás formáit és feladatait is részletesen taglaltuk.

Jelen hírlevelünkben a munkavédelem területén szeretnénk bemutatni a jogszabályokban is rögzített érdekvédelem, és érdekképviselet formáit, és fontosabb feladatait.

Alapvetés:

A munkavállalót nem érheti hátrány az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósítása érdekében történő fellépéséért, illetve a munkáltató vélt mulasztása miatt jóhiszeműen tett bejelentéséért. E védelem megilleti a munkabiztonsági, illetve munkaegészségügyi szaktevékenységet, továbbá az egyéb előírt feladatokat ellátó munkavállalókat is.

Érdekvédelem, érdekképviselet a munkavédelmi területen (Mvt. 70 -79 §)

A munkajogi szabályok adta keretek között a szakszervezetek, az üzemi tanács is felléphet munkavállalók munkavédelemmel kapcsolatos jogaik érvényesítése végett. Végső esetben sztrájkolhatnak is megfelelő munkakörülmények érdekében. Az igazi érdekvédelmi megoldás azonban a munkavédelmi

SZÉCHENYI 2020

törvény kínálta munkavállalói *munkavédelmi képviselő* (munkavédelmi bizottság) megválasztása és működtetése. A munkavédelmi képviselő a lehető legszélesebb jogosítványokkal rendelkezik, munkajogi védelem illeti meg, és a hatóságtól is segítséget kaphat.

A munkavédelmi képviselet a munkahelyeken

A munkavállalók az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel összefüggő jogaik és érdekeik képviseletére jogosultak maguk közül képviselőt, képviselőket választani:



a) munkavédelmi képviselő választást kell tartani minden munkáltatónál, ahol a munkavállalók létszáma legalább húsz fő. A választás lebonyolítása és a feltételek biztosítása a munkáltató kötelezettsége;

b) amennyiben húsz főnél kevesebb munkavállalót foglalkoztató munkáltatónál a munkavédelmi képviselő választást a munkáltatónál működő szakszervezet, üzemi megbízott vagy ezek hiányában a munkavállalók többsége kezdeményezi, a választás megtartásával kapcsolatos, az a) pontban meghatározott kötelezettség a munkáltatót terheli;

c) a húsz főnél kevesebb munkavállalót foglalkoztató munkáltatónál - amennyiben nem kerül sor munkavédelmi képviselő választásra – úgy a munkáltató köteles az egészséges és biztonságos munkavégzés érdekében tanácskozni a munkavállalókkal (pl.: munkásgyűlés).

Ha van választott munkavédelmi képviselő, akkor elegendő vele tanácskozni. A képviselők részére biztosítani kell a lehetőséget, hogy részt vehessenek az egészségre és

SZÉCHENYI 2020

biztonságra vonatkozó munkáltatói intézkedés kellő időben történő előzetes megvitatásában.

A munkavédelmi képviselőt egyenlő, titkos és közvetlen szavazással öt évre választják. A megválasztott munkavédelmi képviselők személyéről a munkavállalókat tájékoztatni kell.

A munkavállalók közvetlenül vagy munkavédelmi képviselőik útján jogosultak tanácskozást folytatni különösen a következő munkáltatói kötelezettségek vonatkozásában (Mvt. 70 §):

- a munkavédelmi és a foglalkozás-egészségügyi feladatokat ellátó személyek kijelölése, foglalkoztatása, tevékenysége;
- a munkavédelmi tartalmú információk biztosításáról;
- a munkavédelmi oktatások megtervezéséről és megszervezéséről
- A tanácskozás során biztosítani kell a kiegyensúlyozott részvételt, a munkavállalók, illetve munkavédelmi képviselőik javaslattételi jogát.
- A kiegyensúlyozott részvétel érdekében a munkáltató köteles a munkavédelmi kérdésben intézkedési irokkörrel bíró személlyel



Amennyiben a munkavédelmi képviselők száma eléri a hármat, úgy munkahelyi munkavédelmi bizottságot (a továbbiakban: bizottság) hozhatnak létre.

SZÉCHENYI 2020

Annál a munkáltatónál, ahol a foglalkoztatottak száma legalább húsz fő, és munkavédelmi képviselők működnek, a munkáltató paritásos munkavédelmi testületet (a továbbiakban: testület) hoz létre, amelyben egyenlő számban vesznek részt a munkavállalók és a munkáltató képviselői.

A testület rendes és póttagjainak megbízatása öt évre szól.

A testület működésének feltételeit a munkáltató biztosítja.

A testület az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre vonatkozó érdekegyeztető tevékenysége keretében:

a) rendszeresen, de évente legalább egy alkalommal értékeli a munkahelyi munkavédelmi helyzet és tevékenység alakulását, és az ezzel összefüggő lehetséges intézkedéseket;

b) megvitatja a munkahelyi munkavédelmi programot, figyelemmel kíséri annak megvalósítását;

c) állást foglal a munkavédelmet érintő belső szabályok tervezetéről.

A munkavédelmi képviselő jogai

A munkavédelmi képviselő jogosult meggyőződni a munkahelyeken az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek érvényesüléséről, így különösen

- a munkahelyek, a munkaeszközök és egyéni védőeszközök biztonságos állapotáról;
- az egészség megóvására, illetőleg a munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések megelőzésére tett intézkedések végrehajtásáról;
- a munkavállalóknak az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre történő felkészítéséről és felkészültségéről.
- a működési területén a munkahelyekre munkaidőben beléphet, tájékozódhat az ott dolgozó munkavállalóktól.

SZÉCHENYI 2020

- részt vehet a munkáltató azon döntései előkészítésében, amelyek hatással lehetnek a munkavállalók egészségére és biztonságára, ideértve a szakemberek előírt foglalkoztatására, a munkavédelmi oktatás megtervezésére és megszervezésére, az új munkahelyek létesítésére vonatkozó döntéseket is;
- tájékoztatást kérhet a munkáltatótól minden kérdésben, amely érinti az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzést;
- véleményt nyilváníthat, kezdeményezheti a munkáltatónál a szükséges intézkedés megtételét;
- részt vehet a munkabalesetek kivizsgálásában, az arra jogosult kezdeményezésére közreműködhet a foglalkozási megbetegedés körülményeinek feltárásában;
- indokolt esetben a hatáskörrel rendelkező munkavédelmi hatósághoz fordulhat;
- a hatósági ellenőrzés során az ellenőrzést végző személlyel közölheti észrevételeit.
-

A munkáltatónak biztosítania kell a feltételeket annak érdekében, hogy a munkavédelmi képviselő a jogait gyakorolhassa, így különösen:



- a feladatai elvégzéséhez szükséges, átlagkeresettel fizetett munkaidő-kedvezményt, amely a munkavédelmi képviselő, a testület tagja esetében a havi munkaideje legalább tíz százaléka;
- a szükséges eszközöket, így különösen a működési, technikai, anyagi feltételeket, továbbá a vonatkozó szakmai előírásokat;
- egy választási ciklusban, a képviselő megválasztását követő egy éven belül legalább 16 órás képzésben, ezt követően évente legalább 8 órás továbbképzésben való részvétel lehetőségét. A képzés csak rendes munkaidőben történhet;
- a kapcsolatos költségek a munkáltatót terhelik,

A munkavédelmi képviselőt (bizottságot) jogai gyakorlása miatt hátrány nem érheti!

Budapest, 2018. június

SZÉCHENYI 2020