

## **Hírlevél 2.**

# **A munkahelyi biztonság kialakítása, a Munkavédelem Országos Programjának alapelvei**

**GINOP-5.3.4-16-2016-00031**

**Legfőbb érték az ember- munkavédelem a vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmntesítés nemzetgazdasági ágazatban**

A Nemzetgazdasági Minisztérium a Széchenyi 2020 program kertében a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Programon belül közétette a „*A munkahelyi egészség és biztonság fejlesztése*” tárgyú felhívást melyre a Független Szakszervezetek Demokratikus Ligája, a Munkástanácsok Országos Szövetsége és a Stratégiai és Közszolgáltató Társaságok Országos Szövetsége konzorciumi partnerség keretében sikeres pályázatot nyújtott be. A konzorcium a programban meghirdetett „a vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmntesítés” nemzetgazdasági ágazatban a GINOP-5.3.4-16-2017-00031 azonosítószámú támogatási kérelmével közel 75 millió Ft támogatásban részesült.

A projekt keretében a „vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmntesítés” nemzetgazdasági ágazatban munkavédelmi képzések és tananyagok valósulnak meg valamint egy ágazati kutatás jön létre.

**SZÉCHENYI 2020**



MAGYARORSZÁG  
KORMÁNYA

Európai Unió  
Európai Szociális  
Alap



**BEFEKTETÉS A JÖVŐBE**

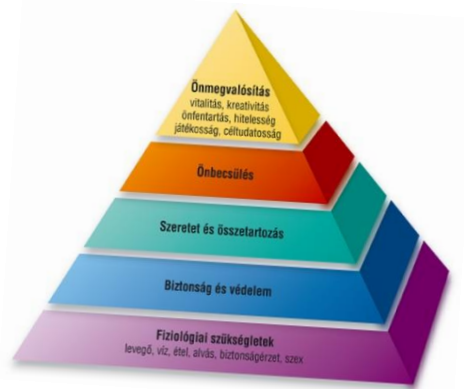
A második hírlevélben adunk információt arról a projektben tervezett és elkészített tájékoztatóról, melynek fő gondolatait az alábbiakban, és néhány ezt követő hírlevelünkben teszünk közzé.

## „A munkahely a második otthonunk”

Ne feledjük, életünk meghatározó részét a munkahelyen töltjük. Természetes az az igény, hogy ez az idő kulturált környezetben, az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos körülmények között teljen el.

### A biztonság, mint emberi szükséglet:

Abraham Maslow (amerikai pszichológus) motivációs rendszere szerint a szükségleteknek létezik egy hierarchiája, amelyet egy motivációs piramisban foglalt össze.



A fiziológiai szükségletek után, második szinten jelenik meg, a biztonság igénye. Ebbe beletartozik a személyes biztonság, biztonsági háló balesetek, betegségek ellen. A biztonság, az ember egyik legalapvetőbb igénye.

SZÉCHENYI 2020

Alapvető igényünk, hogy a mindennapi munkánkat biztonságban végezhessük el, biztonságosan jussunk el a munkahelyre és onnét vissza otthonunkba, valamint a munka, amit végzünk, ne károsítsa egészségünket.

A leginkább érzékelhetőek a munkabalesetek bekövetkezése kapcsán elszenvedett egészségromlás.

Ennek bemutatása fontos szempont, mivel ezzel érzékenyíthetők azok a szereplők, akiktől függ elsősorban a biztonság megteremtése a munkahelyeken.

Érdeemes néhány adatot ismernünk:

**Magyarországon az összes munkabaleset száma az elmúlt 4 évben:**

Munkabalesetek száma:				Halálos munkabaleset száma:			
2014 év	2015 év	2016 év	2017 év	2014 év	2015 év	2016 év	2017 év
19.661 fő	21.088 fő	23.027 fő	23.387 fő	78 fő	84 fő	80 fő	79 fő

(forrás: Pénzügyminisztérium Munkavédelmi Főosztály)

**Az ágazatra vetítetten az alábbi adatok állnak rendelkezésre:**

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG  
KORMÁNYA

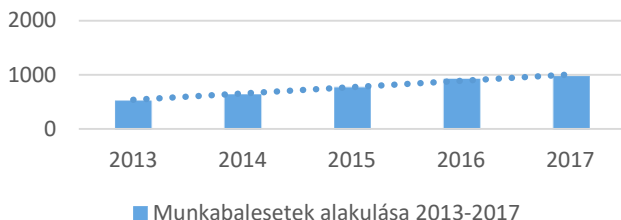
Európai Unió  
Európai Szociális  
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

## "E"- vízellátás; Szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmegelőzés

### összes munkabaleset 2013-2017



A Munkavédelem Országos Programja (MOP) szerint a munkavédelem nem korlátozódik a munkahelyi balesetek és egészségkárosodások megelőzésére. Helye és szerepe van a munkaeszközök és munkahelyek megtervezésénél, kialakításánál. Másfelől kiterjed a dolgozó ember jó közérzetére: életünk jelentős részét munkahelyen töltjük, ezért a munkavégzéssel összefüggő testi-lelki közérzet (a munkahelyen töltött idő minősége) alapvető jelentőségű.

### Fentiekkel kapcsolatos stratégiai alapelvek:

#### Fenntartható fejlődés elve:

A gazdasági fejlődésnek nem szabad olyan módon és mértékben elhasználnia az emberi erőforrásokat, hogy a későbbiekben azok hiánya váljék a fejlődés gátjává. Ezért a munkahelyi biztonság és egészség védelme, a munkahelyi kockázatok minimalizálására irányuló intézkedések az emberi erőforrások védelmeként a fenntartható fejlődés stratégiai elemei.

SZÉCHENYI 2020

## **Az elővigyázatosság elve:**

A munkatevékenységek bővülésével, az újabb és bonyolultabb termelési rendszerek, technológiák alkalmazásával növekednek és sokasodnak az ezekből eredő kockázatok.

A kockázat csökkentése érdekében minden olyan esetben, ahol nem zárható ki a súlyos vagy visszafordíthatatlan egészségkárosodás, az elővigyázatosság elvét kell alkalmazni: bizonytalanság esetén a lehető legkedvezőtlenebb kimenetellel a legnagyobb elképzelhető kockázattal kell számolni, és annak elhárítására vagy kezelésére felkészülni.

## **A megelőzés elve:**

A kockázatok társadalmilag elfogadható szintre csökkentése feltételezi ennek az alapelvnek az érvényesülését. A munkavédelmi tevékenységnek minden téren és minden szinten elsősorban a káros hatások kellő időben történő megelőzésére kell irányulnia, nem pedig utólagos kezelésükre.

## **A partneri viszony elve:**

A partneri viszonynak – a felelőségek pontos elhatárolása mellett – ki kell terjedni az állami, közigazgatási szervek, a munkáltatók és a munkavállalók érdekképviselői szervei, a munkahelyi biztonsághoz és egészségvédelemhez kapcsolódó, a munka világát jelentő rokon területek (tűzvédelem, környezetvédelem,

**SZÉCHENYI** 2020

műszaki biztonság, népegészségügy, társadalombiztosítás, szabványosítás, termékbiztonság, fogyasztóvédelem stb. ) közötti hatékony és folyamatos együttműködésre.

*„Nagyobb jótétemény az emberiségre az, ha meredek lejtőn korlátot építünk, mintha a hegy tővében ambulatóriumot rendezünk be.”*

Franklin D. Rooseveltt (Egyesült Államok 32. elnöke)

Budapest, 2018. június

SZÉCHENYI 2020

  
MAGYARORSZÁG  
KORMÁNYA

Európai Unió  
Európai Szociális  
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE