

Hírlevél 3.

Munkahelyi kockázatok és azok megelőzése, a Munkavédelmi Érdekképviselet feladata

GINOP-5.3.4-16-2016-00031

Legfőbb érték az ember- munkavédelem a vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmentesítés nemzetgazdasági ágazatban

A Nemzetgazdasági Minisztérium a Széchenyi 2020 program keretében a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Programon belül közzétette a „A munkahelyi egészség és biztonság fejlesztése” tárgyú felhívást melyre a Független Szakszervezetek Demokratikus Ligája, a Munkástanácsok Országos Szövetsége és a Stratégiai és Közszolgáltató Társaságok Országos Szövetsége konzorciumi partnerség keretében sikeres pályázatot nyújtott be. A konzorcium a programban meghirdetett „a vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmentesítés” nemzetgazdasági ágazatban a GINOP-5.3.4-16-2017-00031 azonosítószámú támogatási kérelmével közel 75 millió Ft támogatásban részesült.

A projekt keretében a „vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmentesítés” nemzetgazdasági ágazatban munkavédelmi képzések és tananyagok valósulnak meg, valamint egy ágazati kutatás jön létre.

SZÉCHENYI 


MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Kockázatok és megelőzés

A kockázat életünk része, egyidős az emberiséggel. Az emberi élet folyamatos törekvése e kockázatok lehető legkisebbre csökkentése, a társadalmilag még elfogadható mértékre. A kockázat valamely cselekvéssel járó veszély, veszteség lehetősége, a kockázat a veszélyhelyzetben a sérülés vagy egészségkárosodás valószínűségének és súlyosságának együttes hatása. A kockázat mérőszáma a rizikó (R):

A kockázatértékelés a munkabalesetek és a foglalkozási megbetegedések/fokozott expozíciós esetek megelőzésére alkalmazott, az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés megteremtése érdekében tett munkáltatói intézkedések kulcsfontosságú eleme.

Veszély:

Minden olyan eszköz, felszerelés, anyag/keverék, módszer, gyakorlat, vagy munkakörnyezeti hatás, amely egy lehetséges sérülés vagy egészségkárosodás forrása lehet.

Kockázat:

A veszélyhelyzetben a sérülés vagy egészségkárosodás valószínűségének és súlyosságának együttes hatása.

A kockázatértékelés gondos áttekintése, mennyiségi, és/vagy minőségi értékelése annak, hogy az adott munkahelyen mi károsíthatja, veszélyeztetheti a munkavállalókat, a feltárt veszélyek kiküszöbölhetőek-e vagy sem, és milyen személyi, tárgyi, szervezési intézkedések szükségesek annak

érdekében, hogy a munkabalesetek és az egészségkárosodások megelőzhetőek legyenek.

A kockázatértékelés a sikeres munkavédelmi irányítás alapja, valamint a munkavégzéssel összefüggő balesetek és a foglalkozási megbetegedések/fokozott expozíciós esetek megelőzésének kulcsa.

A munkáltatónak rendelkeznie kell kockázatértékeléssel, amelyben köteles minőségileg, illetve szükség esetén mennyiségileg értékelni a munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatokat, különös tekintettel az alkalmazott munkaeszközökre, veszélyes anyagokra és keverékekre, a munkavállalókat érő terhelésekre, valamint a munkahelyek kialakítására. A kockázatértékelés során az egészségvédelmi határértékkel szabályozott kóroki tényező előfordulása esetén munka higiénés vizsgálatokkal kell gondoskodni az expozíció mértékének meghatározásáról.

A kockázatértékelés egy folyamat, ahol meg kell vizsgálni az adott munkakörülményeket és meg kell határozni a konkrét teendőket, de ehhez nem feltétlenül szükséges matematikai valószínűségek vagy elméleti összefüggések megállapítása.

Fontos!:

A kockázat értékelés, kockázat kezeléssel egyetemben, a kockázat kommunikáció elengedhetetlen. A kockázatnak kitett munkavállalókkal meg kell ismertetni a kockázatértékelés eredményét, a szükséges intézkedéseket (kockázat kezelést). A kockázatkezelés eredményeiről az érintetteket tájékoztatni kell.

Megelőzés:

SZÉCHENYI 2020



Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

a munkáltató által megtett vagy tervezett intézkedések a munkáltatói tevékenység bármely fázisában, amelyeknek célja a munkával összefüggő kockázatok megelőzése vagy csökkentése.

A megelőzés lényege tehát a munkáltató intézkedése a munkával összefüggő kockázatok megelőzése vagy csökkentése érdekében. A megelőzést szolgáló egységes szemlélet és a tudatos biztonságra és egészségre való törekvés megvalósításához sok-sok szakmai információra van szüksége a szakembereknek (vezetőknek, beosztottnak) és a laikusoknak is.

Hammurabi Babilon város királya (ur: Kr.e. 1792 - 1750) törvényoszlopa:

„Amennyiben az építőmester házat épít, de azt nem jól készíti el, és a ház összeomlik és megöli tulajdonosát, az építőmestert halállal kell sújtani.

Amennyiben az összedőlt ház javakat rombolt szét, az építőmester köteles kárpótlást fizetni mindazért, ami megrongálódott, és mivel a házat nem jól készítette el, és emiatt dőlt össze, köteles azt a saját költségén helyreállítani.”

A MUNKAVÉDELMI ÉRDEKKÉPVISELET, ÉRDEKEGYEZTETÉS

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Munkahelyi Érdekképviselők



Munkavédelmi érdekképviselő:

A munkavállalók az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel összefüggő jogaik és érdekeik képviseletére jogosultak maguk közül képviselőt vagy képviselőket (a továbbiakban: munkavédelmi képviselő) választani. A munkavédelmi képviselő választására az 2012 évi I. tv. (Munka törvénykönyve Mt.) Mt. 238. §-át kell alkalmazni.

Az 1993. évi XCIII tv. VI. fejezetében előírtak szerint, a munkáltató az egészséges és biztonságos munkavégzés érdekében köteles a munkavállalókkal, illetve munkavédelmi képviselőikkel tanácskozni, valamint biztosítani részükre a lehetőséget, hogy részt vehessenek

SZÉCHENYI 2020

az egészségre és biztonságra vonatkozó munkáltatói intézkedés kellő időben történő előzetes megvitatásában.

A munkavédelmi képviselő a meghatározott jogának gyakorlása keretében

- a) működési területén a munkahelyekre munkaidőben beléphet, tájékozódhat az ott dolgozó munkavállalóktól;
- b) részt vehet a munkáltató azon döntései előkészítésében, amelyek hatással lehetnek a munkavállalók egészségére és biztonságára, ideértve a szakemberek előírt foglalkoztatására, a munkavédelmi oktatás megtervezésére és megszervezésére, az új munkahelyek létesítésére vonatkozó döntéseket is
- c) tájékoztatást kérhet a munkáltatótól minden kérdésben, amely érinti az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzést;
- d) véleményt nyilváníthat, kezdeményezheti a munkáltatónál a szükséges intézkedés megtételét;
- e) részt vehet a munkabalesetek kivizsgálásában, az arra jogosult kezdeményezésére közreműködhet a foglalkozási megbetegedés körülményeinek feltárásában;
- f) indokolt esetben a hatáskörrel rendelkező munkavédelmi hatósághoz fordulhat;

A szakszervezetek és a munkavédelmi képviselő/bizottság kapcsolata.

- A munkavédelmi képviselő és a munkáltatónál működő szakszervezet között feltétlenül szükséges, hogy szoros együttműködés

SZÉCHENYI 2020



Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFÉKTETÉS A JÖVŐBE

alakuljon ki. Ez annál is inkább fontos, hiszen mindkét szervezetnek azonosak a céljai: a munkavállalók egészségének és testi épségének védelme, a munkabalesetek megelőzése.

- Helyes az a gyakorlat, ha időközönként a két szervezet tájékoztatja egymást a munkavédelmi helyzettel kapcsolatos kérdésekről, a megszerzett információkról, ha összehangolják a tapasztalatok alapján kialakított teendőket.

Budapest, 2018. július

SZÉCHENYI 



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE